

BILAN D'ORIENTATION PERSONNALISE DE Aurélie Dupois

Pour prendre RDV pour un entretien téléphonique: 01 56 81 10 03

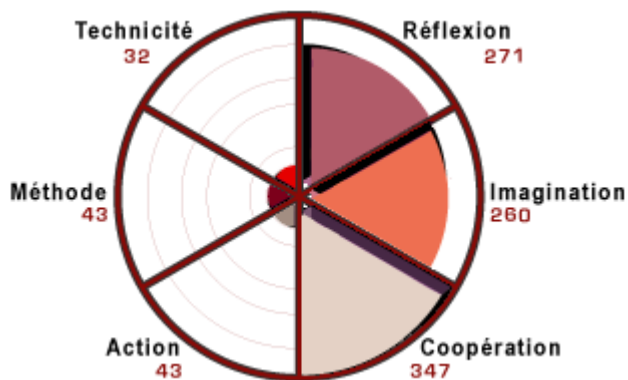
Test passé le 03-02-2004 Correcteur: GR

VOTRE PROFIL DE COMPETENCES

Le test que vous avez passé a été conçu par une équipe de professionnels et repose sur des théories et méthodes éprouvées. Il a pour objectif de vous aider à mieux connaître vos points forts et vos points faibles pour vous faciliter la prise de décision en matière d'emploi formation. Il s'agit d'une méthode interactive qui vous aidera également à apprendre à mieux utiliser vos compétences non techniques pour progresser là où vous avez un véritable potentiel.

Néanmoins, il n'a qu'une valeur de test et ne prétend pas se substituer à un entretien avec un conseiller. Il est une étape dans votre démarche d'orientation et va aider votre conseiller Assistance Orientation Collège Lycée à mieux cerner l'aide concrète qu'il va pouvoir vous apporter. D'une manière générale, n'hésitez pas à rencontrer le maximum de personnes (proches, professionnels des secteurs et professions qui vous intéressent, conseillers emploi et formation) car plus vous échangerez sur la problématique qui est la votre et plus facilement vous avancerez vers la solution.

Technicité **R**éflexion **I**magination **C**oopération **A**ction **M**éthode



Vos principaux pôles de compétence

- 1 - Coopération
- 2 - Réflexion
- 3 - Imagination

Légende



Nos intérêts et nos manières d'être dans la vie prédisent nos réussites futures. A côté des compétences techniques, nos centres d'intérêt déterminent notre degré de motivation. En un mot, nous effectuons plus efficacement ce que nous aimons faire.

SUR QUOI REPOSE LA MÉTHODE PROPOSÉE ?

Mise au point par Gérard Roudaut et validée, en France, sur une population de plus de 12 000 personnes, notre méthode repose sur les travaux de trois chercheurs majeurs du domaine de l'orientation et de la gestion de carrière.

Il y a tout d'abord les travaux de John Holland qui, en près de 40 ans, a établi la méthode la plus utilisée au monde aujourd'hui dans le domaine de l'orientation professionnelle. Ces travaux ont démontré que les intérêts d'une personne, très stables tout au long de la vie, sont très prédictibles de ses réussites futures et de sa manière de se comporter.

Albert Bandura a, de son côté, montré comment le sentiment de compétence (en anglais Self efficacy) incitait ou non à choisir une voie, quelles que soient ses compétences par ailleurs.

Enfin, Mihaly Csizszentmihalyi, avec son travail sur la notion de flow nous a permis de vous proposer un « instrument de mesure » de votre plaisir et de votre efficacité selon les situations que vous vivez.

COMMENT EST RÉALISÉ CE BILAN ?

Il repose sur les résultats calculés à la suite de vos réponses aux questions du test. Contrairement à d'autres outils, les textes associés à ces résultats ne sont pas le produit d'un simple traitement informatique. Chaque bilan est rédigé par un spécialiste à partir de vos scores et de ceux de toutes les personnes ayant passé le test et qui ont un profil proche du votre. Les textes que vous allez lire sont donc construits à partir de vos propres résultats mais dans une optique de partage de connaissances et d'expériences, enrichissant ainsi votre « base d'informations personnelle ».

QUE PEUT VOUS APPORTER LA LECTURE DE CE BILAN ?

Comme vous l'avez compris, ce bilan fait partie d'une démarche d'ensemble et va être complété par un travail avec votre conseiller(e) pendant toute la durée nécessaire (selon la formule que vous avez choisie). Néanmoins, la prise en compte de ce bilan va vous aider, et ce quelle que soit la situation dans laquelle vous vous trouvez actuellement, à mieux « conscientiser » vos atouts pour établir plus sûrement les étapes à fixer pour atteindre au plus vite votre objectif et prendre, à chacune de ces étapes, les bonnes décisions. Ce bilan permettra également d'établir un dialogue fructueux tant avec votre conseiller(e) qu'avec les partenaires de votre recherche. Ce bilan va en effet vous permettre de mieux vous présenter et mieux structurer vos projets.







COMMENT CE BILAN PEUT VOUS AIDER À CHOISIR UNE VOIE PLUTÔT QU'UNE AUTRE ?

L'originalité des travaux de recherche sur lesquels nous nous appuyons, et notamment ceux de John Holland, a été de démontrer que les emplois, les environnements de travail, les formations et même les activités extraprofessionnelles peuvent être regroupés selon six pôles d'intérêts : la technicité, la réflexion, l'imagination, la coopération, l'action et la méthode. Chaque environnement, par exemple, correspondant majoritairement à tel pôle plutôt qu'à tel autre.

Mieux encore, notre profil d'intérêt détermine la façon dont nous nous comportons, dont nous entretenons des relations avec les autres et un grand nombre d'autres choses : style d'apprentissage ou de décision, façon de voir la vie, etc.

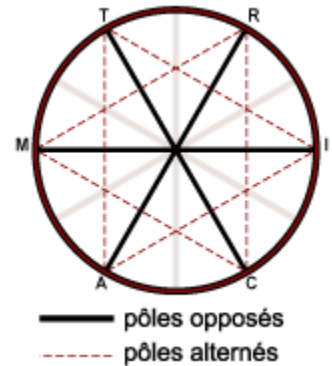
LES PÔLES DE COMPÉTENCES DANS LE DÉTAIL

Voici un premier tableau descriptif des six pôles d'intérêt. Pour chacun d'eux, nous rappelons le score que vous avez obtenu.

| PÔLES D'INTÉRÊT | DESCRIPTIONS |
|---|--|
|  <p>Technicité Votre score : bas</p> | <p>Personnes aimant le concret et les solutions pratiques plutôt que les théories. Elles préfèrent généralement l'action à la discussion.</p> <p>On dit des techniques qu'ils sont : patients, minutieux, sensés, francs, naturels et simples.</p> |
|  <p>Réflexion Votre score : élevé</p> | <p>Personnes aimant apprendre en permanence de nouvelles choses. Elles aiment résoudre des problèmes compliqués.</p> <p>On décrit les réfléchis comme étant : critiques, curieux, intellectuels, logiques et indépendants.</p> |
|  <p>Imagination Votre score : moyen</p> | <p>Personnes aimant apporter leurs propres idées et qui ont un vrai talent pour tout ce qui fait appel au feeling et à l'émotion.</p> <p>On dit des imaginatifs qu'ils sont : spontanés, émotifs, expressifs, passionnés et fiers.</p> |
|  <p>Coopération Votre score : élevé</p> | <p>Personnes aimant informer et communiquer, enseigner, guérir, animer.</p> <p>On dit des coopératifs qu'ils sont : agréables, amicaux, serviables, persuasifs, responsables.</p> |
|  <p>Action Votre score : moyen</p> | <p>Personnes particulièrement douées pour entraîner les autres dans leur sillage.</p> <p>On décrit les actifs comme étant : ambitieux, dominateurs, enthousiastes, optimistes et extravertis.</p> |
|  <p>Méthode Votre score : bas</p> | <p>Personnes très stables et à l'esprit pratique. Elles recherchent en permanence la meilleure façon de faire.</p> <p>On dit des méthodiques qu'ils sont : compétents, introvertis, conformistes, calmes et consciencieux.</p> |

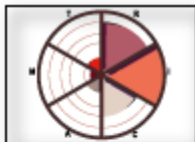
C OMMENT SE COMPLÈTENT CES PÔLES DANS UN MÊME PROFIL ?

Selon les travaux de John Holland, les trois pôles qui ont obtenu les scores les plus élevés suffisent le plus souvent à « définir » une personne. Selon leur place sur le « cercle des compétences », ces pôles seront plus ou moins complémentaires et permettront plus ou moins facilement de cerner les intérêts globaux d'une



P ROXIMITÉ DES PÔLES ENTRE EUX

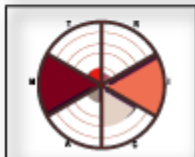
Si les trois principaux pôles sont proches l'un de l'autre, on dira que la personne a un profil cohérent et on pourra plus facilement « prédire » ses succès futurs.



Dans ce premier profil, la réflexion renforce l'imagination qui, elle-même, renforce le besoin d'échanger et de coopérer avec les autres. Lisez les descriptifs de la page précédente pour mieux comprendre ces interactions entre pôles.



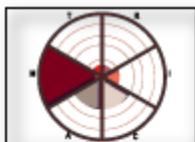
Dans ce deuxième profil, par contre, les trois principaux pôles étant alternés (RCM), le profil de la personne est un peu moins cohérent et plus difficile à définir de manière précise, même si il n'y a pas d'opposition majeure entre pôles.



Dans ce troisième exemple deux pôles sont opposés : la méthode qui pousse à l'organisation et l'imagination qui suppose un certain « désordre créateur ». Il s'agit là d'un profil en partie contradictoire. Il est donc plus difficile à appréhender. Néanmoins, un profil est toujours le résultat d'une addition, jamais une soustraction.

D IFFÉRENCIATION DES PÔLES LES UNS PAR RAPPORT AUX AUTRES

Deux profils composés des trois mêmes premiers pôles dans un certain ordre ne sont pas pour autant forcément identiques, la différenciation de leurs scores respectifs peut en changer l'interprétation.



Dans ce profil, la méthode a un score beaucoup plus élevé que les deux autres compétences. La personne ayant ce profil est particulièrement attirée par les tâches d'organisation.



Dans ce profil, par contre, les trois compétences présentent des scores plus ou moins égaux. La personne ayant ce profil est moins centrée sur la seule méthode à laquelle elle associe plus étroitement les deux autres compétences de son profil.



Nous sommes là face à un profil dit « plat », dans lequel aucune compétence ne ressort particulièrement. Cela peut indiquer une certaine immaturité vocationnelle (pour une personne jeune) ou, au contraire, illustrer le profil d'une personne très ouverte à un ensemble de compétences.

Votre propre score est

 cohérent

 moyennement cohérent

 avec des oppositions

 différencié

 moyennement différencié

 plat

PARTIE I

VOS PÔLES DE COMPÉTENCES DANS LE DÉTAIL

Votre profil général

Vos préférences vont aux activités spécialisées dans l'assistance à autrui: informer et communiquer, enseigner ou former, développer, guérir, animer. Vous vous préoccupez en effet du sort des autres et êtes très humaniste. Vous êtes généralement positive et optimiste, et vous souhaitez le meilleur pour chacun. En cas de conflit dans un groupe, vous préférez régler les problèmes par la discussion et vous privilégiez, de manière générale, l'amélioration des rapports entre individus. Vous avez une forte tendance à voir le meilleur chez les autres et vous êtes très attentive à ce que l'on pense de vous. Vous avez souvent un grand besoin de vous sentir «acceptée», et vous avez tendance à vous décourager si vous vous sentez rejetée.

A l'inverse des personnes du pôle technicité, par exemple, vous détestez les activités à caractère systématique et ordonné, et comportant l'utilisation de matériaux, d'outils, de machines ou d'objets.

Vous êtes plus intéressée par le comportement des gens que par les idées et les théories. C'est pourquoi vous préférez la discussion en petit groupe aux grandes réunions pour trouver des solutions aux problèmes. Vous seriez particulièrement appréciée dans le domaine de la sociologie, du consulting en ressources humaines, ou encore dans l'enseignement ou l'aide au développement personnel. Ayant un bon score sur la réflexion et l'imagination, vous feriez également une excellente journaliste.

Votre mode de communication avec les autres

Vous êtes la bonne copine, toujours prête à arranger tout le monde et à éviter les conflits. Vous avez souvent un bon conseil à donner dans les situations difficiles. Votre côté «scout toujours» peut parfois agacer mais, de manière générale, on fait appel à vous pour régler les litiges. D'ailleurs, contrairement à la personne à dominante imagination, par exemple, vous savez faire la part entre vos émotions et la réalité d'une situation donnée.

Types d environnements conseillés

Les environnements réunissant une majorité de personnes à dominante coopération sont, par priorité, ceux qui favorisent le travail en équipe et permettent d'être en relation avec un nombre diversifié de personnes.

Si vous savez particulièrement bien régler les conflits, vous ne les recherchez pas et vous pouvez vous sentir vite stressé dans les environnements ne fonctionnant, précisément, que sur le mode du conflit.

Il peut s'agir, soit d'un environnement homogène (centre d'action sociale, par exemple), soit d'une unité au milieu d'un ensemble plus vaste (direction des ressources humaines, par exemple).



Personne du pôle

Coopération

Voici une brève description des personnes ayant la coopération comme dominante parmi les trois premières de leur profil.

Ces caractéristiques sont bien sûr d'autant plus fortes lorsqu'elles correspondent à la première dominante du profil

Activités préférées

Aider, enseigner, se mettre au service d'autrui

Leurs valeurs repères

Créativité, s'exprimer, être libre, la beauté

Leur forme d'esprit

Altruiste, empathique

Manière de se voir

Ouvertes aux autres, patientes

Comment les autres les voient

Serviables, agréables, ouvertes, patientes

Ce que l'on dit d'elles

Amicales, chaleureuses, généreuses, idéalistes, sympathiques

Difficultés

Un certain manque d'esprit pratique, peu concrètes.

Pour le choix de vos études, il sera important de trouver un environnement où vous aurez la possibilité de travailler sereinement et en bonne intelligence avec les autres.

Vos points forts

Dans un groupe, la personne à dominante coopération est un soutien pour les autres et elle inspire confiance. Elle favorise ainsi, le plus souvent, une atmosphère de travail qui stimule l'esprit d'équipe et de coopération.

Elle a du tact et sait faire preuve de diplomatie dans toutes les situations et elle est capable de garder pour elle des informations confidentielles. Lorsqu'elle est amenée à diriger une équipe, elle n'hésite jamais à être solidaire de ses subordonnées et à les défendre si besoin est.

Elle sait s'adapter aux situations nouvelles et elle est capable de donner les bonnes informations aux bonnes personnes. Elle sait mobiliser les individus autour d'un projet commun, en respectant la manière d'être et de penser de chacun. Elle travaille néanmoins d'autant mieux que d'autres personnes partageant la même façon de voir la vie collaborent avec elle. La personne à dominante coopération est très sensible à l'ambiance de travail et peut assez rapidement se décourager dans un milieu trop fermé et insuffisamment chaleureux à son gré.

Elle est particulièrement douée pour les activités d'enseignement et de formation. C'est le plus souvent une personne très stable et elle déteste d'ailleurs l'aventure et les débats trop intellectuels.

A surveiller

Vous éprouvez parfois quelques difficultés à imposer un point de vue personnel trop marqué, par crainte de blesser la susceptibilité des autres.

Il vous faut donc faire un effort particulier pour apprendre à être ferme dans vos décisions, et ne pas donner systématiquement raison "au dernier qui a parlé", évitant ainsi de vous laisser trop facilement influencer.

Commencez par vous entraîner sur des petites décisions qui ne remettent pas trop en cause les situations existantes. Puis, progressivement, vous apprendrez à remettre les relations à leur plus juste place. Vous pourrez ainsi faire mieux respecter vos propres émotions et valeurs. Parallèlement, vous éviterez de vous sentir parfois flouée par une trop grande générosité et disponibilité dans vos rapports avec les autres.



Personne du pôle

Réflexion

Voici une brève description des personnes ayant la réflexion comme dominante parmi les trois premières de leur profil.

Ces caractéristiques sont bien sûr d'autant plus fortes lorsqu'elles correspondent à la première dominante du profil

Activités préférées

Investiguer et comprendre le monde qui les entoure.

Leurs valeurs repères

Savoir, apprendre de nouvelles choses, être indépendantes

Leur forme d'esprit

Aiment taquiner, sens de l'humour

Manière de se voir

Analytiques, sceptiques.

Comment les autres les voient

Cultivées, introverties, indépendantes

Ce que l'on dit d'elles

Intellectuelles, prudentes, rationnelles, réservée, modestes

Difficultés

Les activités de vente et de persuasion d'autres personnes

Que disent, que pensent les personnes qui ont un profil proche du vôtre ?

"Il est très rare que je ne m'entende pas avec quelqu'un. C'est peut-être parce que je ne cherche jamais à juger, je préfère essayer de comprendre. Cela a toujours été comme ça." Anne, 23 ans.

"Le problème dans un groupe, c'est que tout le monde ne t'apprécie pas forcément. Parfois, ça m'amène à manquer de confiance en moi." François, 18 ans

"Au bureau c'est chacun pour soi. Les seuls échanges se font sur des questions de boulot. A la longue, c'est vraiment pénible. Pour moi, une ambiance de travail agréable c'est ce qui me permet de donner le meilleur de moi-même." Gisèle, 38 ans.

« J'ai très envie d'évoluer vers les métiers de la vente où l'aspect de communiquer, d'échanger avec des professionnels m'intéresse. Se créer un portefeuille de clients, entretenir des liens forts entre mes futurs clients. L'honnêteté et le sérieux envers le client me paraît essentiel pour durer dans ce métier. » Stéphane, 20 ans.

Que font-ils, où souhaitent-ils aller ?

« J'aimerais transmettre quelque chose à des enfants que ce soit en sport ou dans d'autres domaines. Par contre, je ne souhaite pas trop mêler vie personnelle et vie professionnelle. » Isabelle, 22 ans.

« Je pense que le métier de militaire est pour moi une vocation. La vie en communauté, le port de l'uniforme, le contact humain, les déplacements sont pour moi une envie très forte. » Marina, 22 ans, Bac STT ACA

« Je cherche un emploi incluant le travail d'équipe où on ne s'ennuie jamais et où on se sent utile et épanouie. Je souhaite occuper un poste stable dans une entreprise ou un organisme où on peut communiquer. J'ai un grand sens du travail en équipe et j'ai été quatre ans formatrice en alphabétisation dans un centre social. » Hakima, 27 ans, BTS assistante de direction.

« Je n'ai aucune idée de ce que je ferai dans cinq ans mais je désire par-dessus tout voyager, découvrir le monde, voir comment vivent d'autres peuples, d'autres tribus peu connues, apprendre leur façon de vivre, de fonctionner, de voir la vie en général. J'aime beaucoup discuter avec les gens, parler de leur façon de faire ou de penser car tout le monde est différent. Je suis ouverte, je m'intéresse à beaucoup de choses différentes et surtout je rêve de voyager mais pas comme un touriste, au contraire. » Claire, 17 ans, 1ère ES.



Personne du pôle

Imagination

Voici une brève description des personnes ayant l'imagination comme dominante parmi les trois premières de leur profil.

Ces caractéristiques sont bien sûr d'autant plus fortes lorsqu'elles correspondent à la première dominante du profil

Activités préférées

Lire, écouter ou faire de la musique, écrire et toutes activités de nature artistique

Leurs valeurs repères

Créativité, s'exprimer, être libre, la beauté

Leur forme d'esprit

Sens visuel, non-conformisme

Manière de se voir

Ouvertes aux expériences, intellectuelles

Comment les autres les voient

Désordonnées, bizarres, créatives, sensibles

Ce que l'on dit d'elles

Complicées, expressives, intuitives, impulsives, originales

Difficultés

La routine et les règlements

PARTIE 2

UTILISEZ-VOUS SUFFISAMMENT SOUVENT VOS COMPÉTENCES ?

Le fait de pouvoir exercer souvent des activités liées à vos pôles de compétences permet d'atteindre, dans le travail mais aussi hors de votre vie professionnelle, un état de satisfaction et de plaisir, tout en échappant à l'ennui et au stress.

Ainsi chaque fois que vous réalisez une activité en rapport avec un de vos pôles de compétences, vous êtes :

- créatif(ve), adaptable, flexible, bien dans votre peau et persévérant(e)
- vous êtes motivé(e) et vous avez une meilleure confiance en vous
- vous vous développez sur le plan personnel et vocationnel et améliorez vos chances de bonne orientation.

A l'inverse, si vous ne faites pas suffisamment appel à des compétences qui vous correspondent moins, vous risquez de ressentir de la frustration, de l'ennui et de l'indifférence. En un mot la démotivation vous guette.

Dans ce cas, vos choix et décisions de carrière risquent de s'en ressentir : manque de confiance en vous dans votre activité professionnelle ainsi que dans votre vie extraprofessionnelle

COMPÉTENCES CLÉS BIEN EXPLOITÉES

Compétences concernées : Coopération, Réflexion

Vous exercez de manière suffisamment fréquente des activités pour ces compétences qui sont très importantes pour vous. Etes-vous suffisamment confronté(e) à des défis par rapport à elles ?

En effet, puisque vous avez la chance de pouvoir exercer suffisamment souvent certaines de vos compétences clés, il est important de trouver des challenges qui vous permettront de les stimuler encore plus. Cela agira alors comme un véritable effet d'entraînement, en vous donnant envie de progresser.

COMPÉTENCE CLÉ À MIEUX EXPLOITER

Compétence concernée : Imagination

Vos activités sont insuffisantes par rapport à cette compétence clé, pourtant importante pour votre développement. Vous courez le risque, à plus ou moins long terme, de perdre cette compétence, ce qui serait dommage. Peut-être vous sentez-vous d'ores et déjà frustré(e) de ne pas l'utiliser suffisamment souvent. Il est donc temps de réagir. Quitte à compenser sur le plan extra-scolaire, ce que vous ne trouvez pas dans vos études.




Commentaires personnels :

Notes :

PARTIE 3

UTILISEZ CE BILAN POUR PRENDRE PLUS FACILEMENT VOS DÉCISIONS

Votre profil a une grande incidence sur votre manière de prendre des décisions. Le tableau ci-dessous analyse vos trois principales compétences sous cet angle. Selon la composition de votre profil, il se peut que certains éléments d'information soient contradictoires. Il vous faudra alors comprendre comment faire face à ce défi. Votre conseiller(e) Assistance Orientation Collège Lycée est bien sûr là pour vous y aider.

| | |
|--|--|
|  <p>Coopération</p> <p>Elle vous pousse à demander l'avis d'un maximum de personnes avant de prendre votre décision.</p> | <p>DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES :</p> <p>Tendance à vous en remettre au « dernier qui a parlé », ne serait-ce que pour ne pas vexer. Besoin d'assentiment de votre entourage.</p> <p>A FAIRE :</p> <p>Rencontrer des personnes ayant fait ce que vous aimeriez faire. En parler à vos proches. Vous entourer de personnes capables de vous aider à prendre une décision. Assister au maximum de réunions d'information.</p> |
|  <p>Réflexion</p> <p>Elle vous pousse à trouver le maximum d'informations avant de vous décider à agir.</p> | <p>DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES :</p> <p>Tendance à peser un peu trop le pour et le contre par peur de se tromper de voie. Une certaine « distance » par rapport à l'information que vous n'avez pu vérifier par vous-même. Esprit critique et tendance à vous dévaloriser.</p> <p>A FAIRE :</p> <p>Utiliser au maximum les ressources mises à votre disposition : guides, magazines, moteurs de recherche sur Internet Rencontrer des personnes ayant fait ce que vous aimeriez faire.</p> |
|  <p>Imagination</p> <p>Elle vous pousse à vous enthousiasmer pour la nouveauté.</p> | <p>DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES :</p> <p>Tendance à un peu rêver la réalité et à ne pas toujours vérifier l'exactitude des informations que l'on vous donne. Tendance également à une certaine inquiétude et crainte de ne pas réussir.</p> <p>A FAIRE :</p> <p>Vous forcer à vérifier l'information. Bien étudier le programme des formations ou des emplois proposés tout en faisant confiance à vos intuitions. Aller sur place chaque fois que possible.</p> |

V OS COMPÉTENCES DANS LE DÉTAIL

Voici une liste de 90 compétences de base, utilisée aussi bien dans la vie professionnelle que dans celle de tous les jours, à la maison ou entre amis. Cette liste vous permettra également de mieux préparer les étapes importantes qui jalonnent votre recherche : oraux d'examen et de concours, lettre de motivation, entretiens d'embauche, rencontres avec des supérieurs

| | | | |
|--|--|--|--|
| Plus un projet est concret et mieux vous savez le planifier | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon | Vous aimez apprendre en permanence de nouvelles choses | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon |
| Vous aimez comprendre avant d'agir | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon | Vous aimez la régularité | <input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon |
| Vous aimez prendre soin de vos outils de travail | <input checked="" type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon | Vous aimez relever des défis | <input checked="" type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon |
| Vous aimez vous impliquer dans le développement d'un projet ou d'une entreprise | <input checked="" type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon | Vous allez toujours au bout d'un travail commencé | <input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon |
| Vous assurez un rôle de soutien aux autres | <input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon | Vous avez de bonnes qualités rédactionnelles | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon |
| Vous avez l'art de poser les bonnes questions | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon | Vous avez l'esprit scientifique | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon |
| Vous avez le sens du devoir | <input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon | Vous avez le sens du détail et du travail bien fait | <input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon |
| Vous avez un bon niveau de confiance en vous et en vos projets | <input checked="" type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon | Vous avez un fort esprit critique | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon |
| Vous avez un grand sens de l'observation | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon | Vous avez un grand sens des réalités | <input checked="" type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon |
| Vous avez un grand sens du travail en équipe | <input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon | Vous avez une bonne éloquence verbale | <input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon |
| Vous avez une grande force de conviction | <input checked="" type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon | Vous concevez et développez sans cesse des idées | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon |
| Vous faites preuve d'autodiscipline | <input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon | Vous faites preuve d'esprit d'analyse et de synthèse | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon |
| Vous faites preuve d'implication dans votre travail | <input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon | Vous faites preuve d'une grande énergie et d'une bonne capacité de travail | <input checked="" type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon |
| Vous imaginez souvent de nouveaux systèmes pour améliorer les produits ou les services existants | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon | Vous maintenez vos efforts même face aux difficultés | <input checked="" type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon |
| Vous manifestez une curiosité sans bornes et en toutes occasions | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon | Vous n'hésitez pas à faire des entorses aux règles admises lorsque la situation le nécessite | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon |
| Vous n'hésitez pas à partager vos connaissances avec les autres | <input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon | Vous ne redoutez pas le changement | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon |
| Vous possédez une forte capacité d'innover et d'entreprendre | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon | Vous recherchez toujours l'efficacité | <input checked="" type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon |
| Vous savez agir d'instinct et au moment propice | <input checked="" type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon | Vous savez agir même dans l'incertitude | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon |
| Vous savez aider les autres à trouver des solutions à leurs difficultés | <input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon | Vous savez anticiper sur les conséquences d'une décision | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon |
| Vous savez arbitrer les conflits sans favoritisme | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon | Vous savez bien gérer vos priorités | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon |
| Vous savez comprendre la répartition du pouvoir dans un groupe | <input checked="" type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon | Vous savez comprendre les attentes et les besoins de tous les membres d'un groupe | <input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon |
| Vous savez constituer des réseaux d'entraide | <input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon | Vous savez déléguer vos responsabilités | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon |
| Vous savez déterminer les besoins futurs à partir de l'analyse des tendances du moment | <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon | Vous savez exploiter tous vos atouts pour progresser | <input checked="" type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon |

| | | | |
|--|---|---|---|
| Vous savez exposer un problème avec clarté et précision | <input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon | Vous savez faire circuler les informations importantes | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous savez faire preuve d'ambition et de persévérance | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | Vous savez faire preuve d'enthousiasme face à une nouvelle activité | <input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon |
| Vous savez faire preuve de discipline personnelle | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | Vous savez faire preuve de tact et de diplomatie, même dans les situations les plus délicates | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous savez garder pour vous des informations confidentielles | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | Vous savez gérer votre temps pour atteindre les objectifs fixés | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous savez mobiliser les autres autour d'un projet ou d'une action | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | Vous savez organiser un projet collectif | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous savez planifier des projets complexes. | <input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon | Vous savez planifier le travail d'une équipe et en assurer le suivi | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous savez prendre des décisions rapides | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | Vous savez prendre des risques | <input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon |
| Vous savez prendre position et assumer vos opinions en toute circonstance | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | Vous savez respecter les règles de sécurité | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous savez respecter les règles établies. | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | Vous savez transmettre des consignes dans un langage clair | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous savez travailler avec des gens ayant des opinions et manières d'être différentes. | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | Vous savez vous adapter à des situations changeantes | <input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon |
| Vous savez vous mettre à l'oeuvre avec le minimum d'explications | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | Vous savez établir une stratégie et un plan d'action | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous suscitez des projets qui stimulent l'imagination des autres | <input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon | Vous trouvez toujours des solutions concrètes et pratiques aux problèmes | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous utilisez votre intuition et votre flair pour transformer les informations recueillies. | <input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon | Vous vous impliquez fortement dans votre travail. | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous êtes capable d'agir même dans les situations conflictuelles | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | Vous êtes capable d'anticipation | <input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon |
| Vous êtes capable de dépasser les façons de faire habituelles pour en proposer de plus efficaces | <input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon | Vous êtes capable de travailler seul | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous êtes efficace dans votre travail même face à des tâches répétitives | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | Vous êtes honnête et loyal vis-à-vis de vos amis | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous êtes méticuleux et précis dans votre travail | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | Vous êtes ordonné et prenez soin de vos affaires | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous êtes particulièrement soucieux de la qualité de votre travail | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | Vous êtes persévérant, y compris face aux difficultés | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous êtes quelqu'un de très autonome | <input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon | Vous êtes solidaire des décisions prises en équipe | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous êtes toujours disponible pour les autres | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | Vous êtes très rigoureux | <input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon |
| Vous êtes un amoureux du travail bien fait | <input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon | | |

Les métiers qui vous correspondent le mieux

Vous avez peut-être remarqué que, souvent, un boulanger, un mécanicien ou encore un artiste ont une nette tendance à se comporter d'une manière semblable à un autre boulanger, un autre mécanicien, un autre artiste. Leur façon de communiquer avec leurs clients ou leurs partenaires, la manière qu'ils ont d'être ordonnés ou, au contraire, totalement brouillons, leur discrétion ou leur facilité à rentrer en contact avec les autres ou encore le plaisir qu'ils prennent à résoudre des problèmes concrets, à attendre des ordres venus d'en haut, à décider par eux-mêmes... apparaissent comme autant de points communs.

Plus ou moins consciemment, nous sommes tous à la recherche d'un environnement de travail dans lequel nous pourrions exercer nos talents et nos habiletés, exprimer notre vision du monde et nos valeurs et prendre du plaisir à effectuer certains travaux spécifiques plutôt que d'autres. C'est pourquoi nous vous proposons ici une comparaison des résultats que vous avez obtenus au test avec ceux qui ont été comptabilisés pour des groupes représentatifs de plus de 1 000 métiers. Ceux qui sont listés ici sont ceux qui vous correspondent le mieux. Ils sont présentés en fonction des trois principaux pôles de compétence auxquels ils correspondent. Viennent d'abord les métiers correspondant au plus près à votre propre résultat TRICAM, puis nous avons sélectionné les métiers associant dans tous les sens possibles les différents pôles de ce résultat. L'objectif n'est pas de trouver "l'introuvable" métier pour lequel vous êtes fait, mais bien plutôt l'ensemble de ceux qui s'offrent à vous.

Et surtout cette liste est destinée à vous aider à mieux comprendre vos atouts en allant regarder les descriptifs des métiers qui vous concernent le plus

Coopération / Imagination / Réflexion

Bibliothécaire

Conservateur de bibliothèque

Orthophoniste

Réflexion / Coopération / Imagination

Allergologue

Cancérologue

Cardiologue

Chirurgien

Criminologue

Dermatologue

Détective privé

Endocrinologue

Gynécologue

Neurologue

Ophtalmologiste

Philosophe

Pneumologue

Psychiatre

Radiologue

Rhumatologue

Réflexion / Imagination / Coopération

Linguiste

Imagination / Coopération / Réflexion

Aquarelliste
Chanteur
Concepteur-rédacteur de pub
Journaliste radio
Journaliste sportif

Imagination / Réflexion / Coopération

Auteur dramatique
Chef d'orchestre
Chroniqueur
Comédien
Critique d'art
Critique littéraire
Etalagiste
Humoriste

Coopération / Réflexion / Technicité

Contrôleur de la concurrence de la
consommation et de la répression des
Pédicure-podologue
Podo-orthésiste
Psychomotricien
Puéricultrice
Sage-femme

Coopération / Réflexion / Action

Conseiller d'insertion et de probation
Éducateur à la protection judiciaire de la
jeunesse
Enseignant-chercheur
Pépiniériste
Psychologue

Coopération / Réflexion / Méthode

Conseiller d'orientation-psychologue
(COPSY)
Gestionnaire de carrières
Technicien en gestion de production

Coopération / Imagination / Technicité

Ingénieur recherche et développement dans
l'agro-alimentaire
Responsable du merchandising

Coopération / Imagination / Action

Assistant animateur

Retrouvez le restant des métiers proche de vous dans l'annexe 1

Annexe 1: 1000 métiers qui vous ressemblent

Voici une liste d'environ mille métiers, classés par ordre alphabétique, les plus représentés. Les métiers qui vous sont les plus proches vous ont été donnés dans la première partie du test. Vous pouvez néanmoins, grâce à cette liste, étendre vos choix. Pour chaque métier choisi, comparez son "profil TRICAM" au vôtre. Attention, toutefois! Nous vous donnons ici le code TRICAM le plus souvent constaté. Un même métier peut très bien varier quelque peu dans le profil recherché. Un architecte travaillant pour l'administration n'aura ainsi pas toujours le même profil qu'un architecte dirigeant son propre cabinet.

ACI

Adjoint territorial d'animation

Agent artistique

Animateur de spectacles

Chargé de clientèle bancaire entreprises

Chargé de clientèle bancaire particuliers

Conseil en lobbying

Directeur des sports

Guide-interprète

Producteur

Réceptif en agence de tourisme

Représentant dans l'édition

Responsable de la communication interne

Sommelier

Vendeur export

Vendeur indépendant

Déclarant en douane

Directeur d'établissement médical

Garde du corps

Gestionnaire de galerie marchande

Gestionnaire de patrimoine

Guide-accompagnateur

Habilleur

Inspecteur du permis de conduire et de la sécurité routière

Juge aux affaires familiales

Juge d'application des peines

Juge des enfants

Juge d'instruction

Logisticien dans l'humanitaire

Logisticien dans l'industrie

Magistrat

Mediaplaner

Négociateur immobilier

Notaire

Outplaceur

Pharmacien d'officine

Régisseur

Responsable d'exploitation

Responsable logistique

Salesman

Supply chain manager

Vendeur à domicile

ACM

Administrateur de biens

Agent de développement territorial

Agent général d'assurances

Agent immobilier

Aide-costumier

Arbitre

Armateur

Assistant de production

Chef de rayon

Collecteur de fonds

Commerçant

Commissaire au sein des armées

Conférencier de musée et monument

Conseiller commercial dans les assurances

Courtier

Croupier (casino)

ACR

Acheteur dans l'agroalimentaire

Agent commercial

Avocat

Cambiste

Chargé de développement immobilier
 Concessionnaire automobile
 Député
 Directeur d'agence bancaire
 Directeur de la formation
 Responsable des affaires réglementaires
 Sexologue

ACT

Acheteur dans l'industrie textile
 Acheteur en centrale d'achat
 Acheteur industriel
 Acheteur international
 Administrateur de missions humanitaires
 Agent de joueurs
 Antiquaire
 Brocanteur
 Chargé de prospection
 Chargé du suivi des programmes humanitaires
 Chef d'agence dans le transport
 Chef d'atelier graphique
 Chef de base nautique
 Chef de mission humanitaire
 Chef de projet informatique
 Coiffeur
 Commercial
 Commercial en support
 Concierge d'hôtel
 Conseiller territorial
 Délégué au permis de conduire
 Directeur administratif et financier
 Directeur de l'hébergement
 Directeur d'équipements sportifs
 Directeur d'établissement de vacances
 Directeur d'office de tourisme
 Editeur
 Educateur sportif
 Educateur territorial des activités physiques et sportives
 Expert en assurances
 Forfaitiste
 Garde chasse
 Gouvernant d'hôtel
 Hôte de l'air- Steward
 Ingénieur commercial en informatique
 Ingénieur d'études automobile

Ingénieur d'études industrie
 Ingénieur textile
 Inspecteur de la jeunesse et des sports
 Inspecteur de la concurrence de la consommation et de la répression des fraudes
 Interprète
 Joaillier (commerçant)
 Maître d'hôtel
 Maître nageur sauveteur
 Moniteur de bateau école
 Moniteur de ski
 Moniteur de voile
 Orfèvre (vendeur)
 Organisateur de transport de marchandises
 Professeur de sport
 Responsable de communication internationale
 Responsable de gymnase
 Responsable de piscine
 responsable de service après-vente
 Responsable d'entrepôt
 Responsable d'établissement scolaire
 Responsable pédagogique
 Syndic d'immeuble
 Vendeur automobile
 Vendeur d'articles de sport
 Vendeur en horticulture
 Vendeur en micro-informatique
 Vendeur en produits vinicoles

AIC

Commissaire-priseur
 Légiste (médecin)
 Webmaster

AIR

Reporter

AIT

Commentateur sportif
 Créateur de parfum

AMC

Administrateur judiciaire
 Commissaire aux comptes
 Contrôleur de gestion

Directeur d'antenne HLM

AMR

Administrateur territorial
Lecteur

AMT

Auditeur externe

ARC

Assistant ingénieur de l'Education nationale
Contrôleur des douanes
Lieutenant de police

ARM

Ingénieur de production
Substitut du procureur

ART

Animateur territorial
Banquier commerce international
Envoyé spécial
Iconographe
Ingénieur méthodes
journaliste
Mètreur
Souscripteur d'assurances
Viticulteur

ATC

Administrateur des affaires maritimes
Chef de chantier
Concepteur de voyages
Conducteur de travaux
Conseiller pédagogique
Contrôleur des travaux publics de l'État
Cordonnier
Directeur de centre équestre
Directeur de centre nautique
Directeur de coopérative viticole
Directeur de parc naturel
Directeur d'un club sportif
Expert automobile
Gérant de restaurant
Gestionnaire de site Internet
Ingénieur papetier

Ingénieur plasturgiste
Ingénieur technico-commercial
Inspecteur du cadre
Inspecteur technique des immeubles
Officier de la marine marchande
Officier du corps technique et administratif
Officier sous contrat
Ostréiculteur
Patron de pêche
Photographe de presse
Professeur du technique
Responsable de salle de sport

ATM

Chef accessoiriste
Garagiste
Inspecteur de banque

ATR

Acousticien
Agent de planning
Agent technique de l'environnement
Agent territorial qualifié du patrimoine
Assistant d'aviation civile
Directeur de cave
Directeur informatique
Ingénieur en construction aéronautique et spatiale
Ingénieur en construction navale
Officier de port

CAI

Aide médico-psychologique
Animateur
Animateur de centres de loisirs
Attaché politique ou parlementaire
Conseiller en économie sociale et familiale
Conseiller principal d'éducation
Directeur d'hypermarché
Éducateur spécialisé
Enseignant à l'étranger
Professeur des écoles
Professeur des écoles spécialisé
Responsable d'animation

CAM

Assistant de service social
Assistant des ressources humaines
Auxiliaire de puériculture
Chargé d'affaires dans l'industrie
Chasseur de tête
Directeur de casting
Documentaliste scolaire
Huissier
Inspecteur de l'éducation nationale
Surveillant de collège et lycée

CAR

Attaché d'enseignement
Diététicien
Directeur des ressources humaines
Directeur du marketing
Expert en mobilité internationale
Libraire
Officier de communication
Technicien de l'intervention sociale et familiale

CAT

Agencier
Agent de police
Aide-soignant
Aiguilleur du ciel
Assistant territorial socio-éducatif
Barman - barmaid
Chauffeur de taxi
Chef de rang
Éducateur technique spécialisé
Enseignant agricole
Gardien de la paix
Gendarme
Médecin régulateur
Organisateur d'évènements sportifs
Professeur de lycée professionnel
Professeur d'éducation physique et sportive
Surveillant de l'administration pénitentiaire
Visiteur médical

CIA

Assistant animateur
Conseiller conjugal et familial

Éducateur de jeunes enfants
Médiateur culturel
Professeur de langues

CIM

Chef de produit marketing
Choriste
Spécialiste du marketing direct

CIR

Bibliothécaire
Conservateur de bibliothèque
Orthophoniste

CIT

Ingénieur recherche et développement dans l'agro-alimentaire
Responsable du merchandising

CMA

Cascadeur
Chargé du recrutement
Chef du personnel
Professeur de collège et lycée
Professeur du privé

CMI

Intégrateur multimédia

CMR

Aide bibliothécaire
Juriste d'assurances
Juriste d'entreprise
Juriste du sport
Juriste en environnement

CMT

Agent administratif territorial
Agent technique et de gestion de la Poste
Professionnels qualifiés de la Poste
Secrétaire des métiers de l'automobile

CRA

Conseiller d'insertion et de probation
Éducateur à la protection judiciaire de la jeunesse

Enseignant-chercheur

Pépiniériste

Psychologue

CRM

Conseiller d'orientation-psychologue (COPSY)

Gestionnaire de carrières

Technicien en gestion de production

CRT

Contrôleur de la concurrence de la consommation et de la répression des fraudes
Pédicure-podologue

Podo-orthésiste

Psychomotricien

Puéricultrice

Sage-femme

CTA

Aide animateur sportif

Aide familiale

Aide-gouvernante d'hôtel

Cavalier d'entraînement

Consultant informatique/Internet

Entraîneur

Ergothérapeute

Infirmier

Masseur-kinésithérapeute

Téléconseiller

CTI

Conseiller commercial automobile

Moniteur-éducateur

CTM

Agent d'entretien territorial

Agent social territorial qualifié

Agent territorial spécialisé des écoles maternelles

Aide de laboratoire

Aide technique de la police nationale

Assistant médico-technique

Auxiliaire de vie

Caddy master

Caissier

Garçon de café

Manucure

CTR

Agenceur de cuisines et salles de bains

Analyste-programmeur

Anesthésiste-réanimateur

Assistant géomètre-topographe

Expert technique en informatique

Mime

IAC

Architecte d'intérieur

Attaché de presse

Cadreur

Campus-manager

Chef de pub en agence

Chef opérateur

Décorateur

Directeur de collection

Journaliste d'entreprise

Mannequin

Marionnettiste

Merchandiser

Metteur en scène

Monteur

Professeur de musique

Réalisateur

Rédacteur en chef

Responsable du trade-marketing

IAM

Discothécaire

IAT

Acrobate

Auteur-scénariste multimédia

Créateur de publicité

Danseur

Graphiste

Illustrateur

Infographiste de presse

Journaliste reporter d'images

ICA

Assistant en communication

Chargé de communication en collectivité locale

Chargé de communication événementielle

Chargé de relations publiques
Consultant en agence de communication
Musicien
Styliste

ICM

Maquilleur

ICR

Aquarelliste
Chanteur
Concepteur-rédacteur de pub
Journaliste radio
Journaliste sportif

ICT

Clown
Designer textile
Professeur d'arts plastiques
Scénographe

IMA

Conseiller en organisation

IRA

Dramaturge
Ecrivain
Scénariste

IRC

Auteur dramatique
Chef d'orchestre
Chroniqueur
Comédien
Critique d'art
Critique littéraire
Etalagiste
Humoriste

IRT

Architecte
Artiste peintre
Auteur-compositeur
Bédéiste
Bruiteur
Caricaturiste

Chorégraphe
Compositeur
Journaliste multimédia
Monteur vidéo

ITA

Concepteur de jeu
Créateur de marionnettes
Directeur artistique dans la pub
Eclairagiste
Fleuriste
Ingénieur du son
Maquettiste de pub
Modiste
Peintre sculpteur
Truquiste

ITC

Architecte naval
Artiste de cirque
Couturier
Designer automobile
Designer industriel
Directeur artistique presse-édition
Graphiste multimédia
Maquettiste de presse
Roughman
Story-boarder

ITR

Costumier du spectacle
Créateur de supports pédagogiques
Pyrotechnicien

MAC

Agent de comptoir
Agent de recouvrement du Trésor
Chef cuisinier
Fiscaliste
Inspecteur des impôts
Inspecteur du travail
Juriste immobilier
Mandataire judiciaire
Rédacteur territorial
Secrétaire médicale

Secrétaire trilingue
Assistant de direction

MAR

Correcteur (presse édition)
Directeur financier

MCA

Clerc de notaire
Directeur comptable
Guichetier
Hôte d'accueil
Réceptionniste d'hôtel
Rédacteur dans les assurances
Rédacteur de presse régionale
Responsable qualité
Scripte
Secrétaire

Secrétaire d'administration scolaire et universitaire
Secrétaire juridique

MCR

Aide comptable
Assistant d'édition

Assistant territorial qualifié de conservation du patrimoine et des bibliothèques
Attaché médico-social
Attaché territorial : spécialité analyste
Juriste social
Secrétaire comptable

MCT

Adjoint administratif de l'Etat
Sténotypiste de conférence

MRA

Historien
Monteur d'opérations immobilières

MRC

Assistant export
Economiste
Expert-comptable
Ingénieur sécurité

MRI

Terminologue

MTC

Agent back-office
Analyste de crédit
Archiviste
Comptable
Documentaliste dans l'édition
Gestionnaire de paie
Greffier
Opérateur de saisie
Secrétaire technique

MTR

Agent des impôts
Traducteur expert
Traducteur littéraire

RAC

Chef de produit touristique
Conseiller en environnement
Généalogiste
Pharmacien d'hôpital
Psychanalyste
Sociologue

RAM

Démographe

RAT

Chargé d'études techniques dans les assurances
Cyberdocumentaliste
Homéopathe
Ingénieur d'études et de fabrication

RCA

Nutritionniste
Pédiatre

RCI

Allergologue
Cancérologue
Cardiologue
Chirurgien

Criminologue
Dermatologue
Déetective privé
Endocrinologue
Gynécologue
Neurologue
Ophtalmologiste
Philosophe
Pneumologue
Psychiatre
Radiologue
Rhumatologue

RCM

Auteur de doublages
Chargé d'études marketing

RCT

Auteur de sous-titres
Chirurgien-dentiste
Médecin des armées

RIC

Linguiste

RIT

Anthropologue
Aromaticien
Arrangeur de musique
Astronaute
Sismologue

RMA

Actuaire
Analyste financier

RMC

Administrateur de bases de données

RMT

Auditeur interne

RTA

Aquaculteur
Archéologue
Astronome
Astrophysicien

Chercheur en horticulture
Ethnologue
Géographe
Géologue
Géomètre-topographe
Ingénieur en génie chimique
Qualiticien dans l'industrie
Technicien de formulation
Technicien de mesure de la pollution
Technicien en informatique industrielle

RTC

Aide-chimiste
Assistant ingénieur
Bactériologiste
Biologiste
Chercheur agronome
Chercheur en ergonomie
Conservateur de musée
Ingénieur de l'armement
Ingénieur télécom réseau
Médecin scolaire
Météorologue
Océanographe
Oto-rhino-laryngologiste
Pharmacien dans l'industrie
Pigiste
Prothésiste dentaire
Vétérinaire

RTI

Climatologiste
Designer d'interactivité
Physicien
Statisticien

RTM

Ingénieur chimiste
Ingénieur d'essais dans l'industrie
Technicien hydrochimiste

TAC

Agent cynophile de sécurité
Armurier (vente)
Artilleur

Carreleur-mosaïste
 Chef de culture
 Chef mécanicien d'un navire de pêche
 Commandant de bord
 Commissaire de police
 Conducteur de train
 Conducteur d'engins
 Conseiller agricole
 Coutelier
 Docker
 Dompteur
 Dresseur
 Fusilier marin
 Glacier
 Ingénieur de production pétrole et gaz
 Ingénieur opticien
 Ingénieur vérificateur
 Intendant d'établissement scolaire
 Lieutenant de sapeurs-pompiers
 Maître pisteur
 Meneur-accompagnateur tourisme
 Moniteur d'escalade
 Moniteur éducateur de chiens guides d'aveugles
 Opticien-lunetier
 Photographe
 Physionomiste professionnel
 Pilote d'hélicoptère
 Plombier - Couvreur - Zingueur
 Plongeur-scaphandrier (professionnel du sport)
 Responsable d'atelier graphique
 Responsable de scierie
 Responsable de station d'épuration
 Sapeur pompier
 Staffeur (décoration du bâtiment)

TAI

Bombreur de verre
 Calligraphe
 Doreur argenté
 Ecailleur
 Encadreur
 Enlumineur
 Faïencier
 Ferblantier
 Fondateur de cloches
 Fondateur médailliste

Forgeron
 Gainier d'ameublement
 Joaillier (créateur)
 Orfèvre (créateur)
 Pipier
 Sertisseur

TAM

Fontainier
 Préparateur en pharmacie
 Ramoneur
 Relieur-doreur
 Sportif de haut niveau ou professionnel
 Trader

TAR

Apiculteur
 Aviculteur
 Chef d'exploitation de remontées mécaniques
 Conchyliculteur
 Dépanneur remorqueur
 Gestionnaire du flux informatique
 Guide de haute montagne
 Maraîcher
 Pilote de navire
 Pisteuse-secouriste
 Plongeur-scaphandrier
 Plongeur-scaphandrier militaire
 Sous-officier spécialiste
 Technicien en maintenance
 Skipper
 Surveillant de baignade

TCA

Accompagnateur de tourisme équestre
 Accompagnateur en montagne
 Audioprothésiste
 Boucher - Charcutier - Traiteur
 Boulanger - Pâtissier
 Chauffeur de car ou de bus
 Commis de cuisine
 Conducteur de métro
 Consignataire de navire
 Doreur sur bois
 Doreur sur cuir

Entraîneur professionnel de chevaux
 Facteur d'instruments
 Gardien de prison
 Kinésithérapeute
 Maçon
 Médecin du sport
 Médecin généraliste
 Moniteur d'auto-école
 Moniteur de golf
 Moniteur de sport
 Oenologue
 Patronnier-gradeur
 Préparateur physique
 Rédacteur de presse spécialisée
 Technico-commercial dans les assurances
 Technico-commercial dans l'industrie
 Vendeur de pièces de rechange et accessoires

TCI

Animateur 2D et 3D
 Assistant-réalisateur
 Bijoutier-joaillier
 Brodeur
 Cartonnier
 Ciseleur
 Dessinateur d'ameublement
 Développeur
 Ferronnier
 Fourreur
 Marqueteur
 Mosaïste
 Peintre décorateur
 Peintre en fresque murale
 Peintre sur verre
 Plumassier fleurs artificielles
 Sellier harnacheur
 Tailleur-couturier
 Tapissier d'ameublement

TCM

Agent de salubrité territorial
 Agent technique qualifié territorial
 Agent technique territorial
 Archetier
 Canneur-pailleur
 Chef de fabrication dans l'édition

Conducteur d'installations robotisées
 Esthéticien-cosméticien
 Fondateur
 Fraiseur
 Imprimeur
 Laqueur
 Magasinier en fournitures automobiles
 Matelot de pêche
 Monteur en bronze
 Orthoprothésiste
 Palefrenier
 Peintre en lettres
 Perruquier posticheur
 Toilettier d'animaux

TCR

Ambulancier
 Animateur de formation (tutorat coaching)
 Cavalier-soigneur
 Chauffagiste
 Conducteur de remontées mécaniques
 Contrôleur de l'INSEE
 Diéséliste
 Diététicien du sport
 Electroménagiste
 Gemmologue
 Gendarme de haute montagne
 Hot-liner
 Infirmier-anesthésiste
 Ingénieur des travaux publics
 Lad-jockey lad-driver
 Manipulateur en électroradiologie
 Orthoptiste
 Préparateur en parfum
 Professeur d'université section STAPS
 Solier-moquettiste
 Spécialiste du pneumatique
 Technicien de station d'épuration
 Zoologiste

TRM

Serrurier

TIA

Artiste décorateur en pâtisserie

Chocolatier
 Fabricant d'automates
 Passementier
 Peintre orfèvre (icônes)
 Peintre sur soie
 Rédacteur technique bilingue
 Sculpteur
 Tabletier marqueteur
 Tailleur de verre
 Tisseur de soieries
 Vannier
 Webmarketer

TIC

Céramiste
 Créateur en volume
 Décorateur étalagiste
 Décorateur sur céramique
 Décorateur sur verre
 Designer de mobilier
 Dessinateur en tapisserie
 Dessinateur industriel
 Emailleur
 Jongleur
 Modéliste
 Souffleur de verre
 Trapéziste
 Urbaniste

TIM

Graveur
 Sellier-garnisseur
 Verrier

TIR

Assistant dentaire
 Maroquinier
 Paysagiste
 Vitraillier-vitrailliste

TMA

Charpentier
 Conducteur de machines agricoles
 Grutier
 Jardinier
 Ascensoriste

TMI

Sérigraphe

TMR

Agent d'assainissement radioactif
 Archiviste paléographe
 Cartographe
 Confiseur
 Fromager
 Horloger
 Luthier
 Marbrier
 Secrétaire de rédaction
 Technicien en génie climatique
 Tourneur
 Traducteur technique
 Typographe
 Electricien-automobile
 Netsurfeur
 Electricien du BTP

TRA

Bucheron
 Contrôleur aérien
 Électricien
 Électricien-électronicien
 Électronicien
 Électrotechnicien
 Éleveur
 Exploitant agricole
 Ingénieur calcul
 Ingénieur de la météorologie
 Ingénieur des travaux de la météorologie
 Ingénieur informatique
 Médecin du travail
 Météorologiste aérien
 Opérateur dans l'industrie automobile
 Outilleur mouliste
 Pilote de l'aéronautique navale
 Pilote de l'armée de l'air
 Pilote de ligne
 Projectionniste
 Technicien en télécommunications
 Trésorier d'entreprise

TRC

Agent d'exploitation de l'aviation civile
 Architecte de systèmes d'information
 Carrossier
 Caviste
 Domoticien
 Horticulteur
 Ingénieur brasseur-malteur
 Ingénieur d'étude et de développement
 Ingénieur frigoriste
 Ingénieur sanitaire
 Mécanicien réparateur
 Métallier
 Monteur électricien réseau EDF
 Pompiste
 Restaurateur art mural
 Restaurateur de gravures
 Restaurateur de livres
 Restaurateur de mobilier
 Restaurateur de patrimoine architectural
 Restaurateur de sculptures
 Restaurateur papier céramique et peinture
 Restaurateur textile
 Restaurateur verre vitrail
 Tailleur de pierre
 Technicien conception-études en automatisme
 Technicien de contrôle
 Technicien de maintenance ligne haute tension
 Technicien de maintenance en automatisme
 Technicien de maintenance en matériel électronique grand public
 Technicien de maintenance en micro-informatique
 Technicien en traitement des déchets
 Technicien forestier
 Testeur
 Vigneron
 Vitrier

TRI

Bronzier
 Ébéniste
 Menuisier
 Naturaliste
 Restaurateur d'art
 Accordeur de pianos

Arboriculteur
 Botaniste
 Chargé d'études documentaires
 Technicien d'analyses biomédicales
 Technicien de laboratoire
 Employé de libre-service

ATI

Chargé de promotion

ITM

Batelier