

BILAN D'ORIENTATION PERSONNALISE DE Aurélie Dupois

Pour prendre RDV pour un entretien téléphonique: 01 56 81 10 03

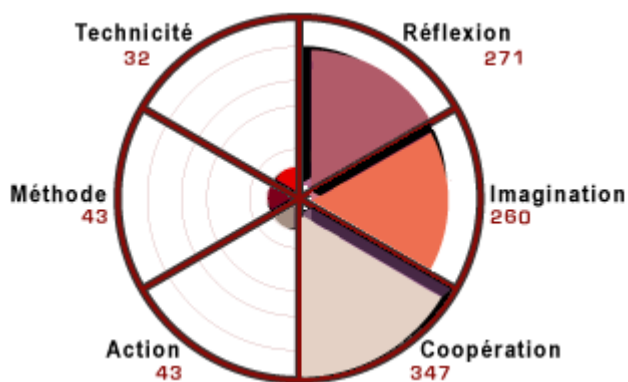
Test passé le 03-02-2004 Correcteur: GR

## VOTRE PROFIL DE COMPETENCES

Le test que vous avez passé a été conçu par une équipe de professionnels et repose sur des théories et méthodes éprouvées. Il a pour objectif de vous aider à mieux connaître vos points forts et vos points faibles pour vous faciliter la prise de décision en matière d'emploi formation. Il s'agit d'une méthode interactive qui vous aidera également à apprendre à mieux utiliser vos compétences non techniques pour progresser là où vous avez un véritable potentiel.

Néanmoins, il n'a qu'une valeur de test et ne prétend pas se substituer à un entretien avec un conseiller. Il est une étape dans votre démarche d'orientation et va aider votre conseiller Assistance Orientation Carrière à mieux cerner l'aide concrète qu'il va pouvoir vous apporter. D'une manière générale, n'hésitez pas à rencontrer le maximum de personnes (proches, professionnels des secteurs et professions qui vous intéressent, conseillers emploi et formation) car plus vous échangerez sur la problématique qui est la votre et plus facilement vous avancerez vers la solution.

**T**echnicité **R**éflexion **I**magination **C**oopération **A**ction **M**éthode



### Vos principaux pôles de compétence

- 1 - Coopération
- 2 - Réflexion
- 3 - Imagination

#### Légende



Nos intérêts et nos manières d'être dans la vie prédisent nos réussites futures. A côté des compétences techniques, nos centres d'intérêt déterminent notre degré de motivation. En un mot, nous effectuons plus efficacement ce que nous aimons faire.

## **S**UR QUOI REPOSE LA MÉTHODE PROPOSÉE ?

Mise au point par Gérard Roudaut et validée, en France, sur une population de plus de 12 000 personnes, notre méthode repose sur les travaux de trois chercheurs majeurs du domaine de l'orientation et de la gestion de carrière.

Il y a tout d'abord les travaux de John Holland qui, en près de 40 ans, a établi la méthode la plus utilisée au monde aujourd'hui dans le domaine de l'orientation professionnelle. Ces travaux ont démontré que les intérêts d'une personne, très stables tout au long de la vie, sont très prédictibles de ses réussites futures et de sa manière de se comporter.

Albert Bandura a, de son côté, montré comment le sentiment de compétence (en anglais Self efficacy) incitait ou non à choisir une voie, quelles que soient ses compétences par ailleurs.

Enfin, Mihaly Csizszentmihalyi, avec son travail sur la notion de flow nous a permis de vous proposer un « instrument de mesure » de votre plaisir et de votre efficacité selon les situations que vous vivez.

## **C**OMMENT EST RÉALISÉ CE BILAN ?

Il repose sur les résultats calculés à la suite de vos réponses aux questions du test. Contrairement à d'autres outils, les textes associés à ces résultats ne sont pas le produit d'un simple traitement informatique. Chaque bilan est rédigé par un spécialiste à partir de vos scores et de ceux de toutes les personnes ayant passé le test et qui ont un profil proche du votre. Les textes que vous allez lire sont donc construits à partir de vos propres résultats mais dans une optique de partage de connaissances et d'expériences, enrichissant ainsi votre « base d'informations personnelle ».

## **Q**UE PEUT VOUS APPORTER LA LECTURE DE CE BILAN ?

Comme vous l'avez compris, ce bilan fait partie d'une démarche d'ensemble et va être complété par un travail avec votre conseiller(e) pendant toute la durée nécessaire (selon la formule que vous avez choisie). Néanmoins, la prise en compte de ce bilan va vous aider, et ce quelle que soit la situation dans laquelle vous vous trouvez actuellement, à mieux « conscientiser » vos atouts pour établir plus sûrement les étapes à fixer pour atteindre au plus vite votre objectif et prendre, à chacune de ces étapes, les bonnes décisions. Ce bilan permettra également d'établir un dialogue fructueux tant avec votre conseiller(e) qu'avec les partenaires de votre recherche. Ce bilan va en effet vous permettre de mieux vous présenter et mieux structurer vos projets.







## **C**OMMENT CE BILAN PEUT VOUS AIDER À CHOISIR UNE VOIE PLUTÔT QU'UNE AUTRE ?

L'originalité des travaux de recherche sur lesquels nous nous appuyons, et notamment ceux de John Holland, a été de démontrer que les emplois, les environnements de travail, les formations et même les activités extraprofessionnelles peuvent être regroupés selon six pôles d'intérêts : la technicité, la réflexion, l'imagination, la coopération, l'action et la méthode. Chaque environnement, par exemple, correspondant majoritairement à tel pôle plutôt qu'à tel autre.

Mieux encore, notre profil d'intérêt détermine la façon dont nous nous comportons, dont nous entretenons des relations avec les autres et un grand nombre d'autres choses : style d'apprentissage ou de décision, façon de voir la vie, etc.

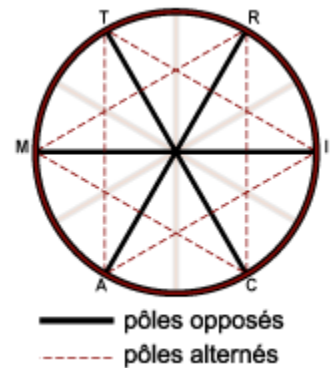
## LES PÔLES DE COMPÉTENCES DANS LE DÉTAIL

Voici un premier tableau descriptif des six pôles d'intérêt. Pour chacun d'eux, nous rappelons le score que vous avez obtenu.

PÔLES D'INTÉRÊT	DESCRIPTIONS
 <p><b>Technicité</b> Votre score : bas</p>	<p>Personnes aimant le concret et les solutions pratiques plutôt que les théories. Elles préfèrent généralement l'action à la discussion.</p> <p>On dit des techniques qu'ils sont : patients, minutieux, sensés, francs, naturels et simples.</p>
 <p><b>Réflexion</b> Votre score : élevé</p>	<p>Personnes aimant apprendre en permanence de nouvelles choses. Elles aiment résoudre des problèmes compliqués.</p> <p>On décrit les réfléchis comme étant : critiques, curieux, intellectuels, logiques et indépendants.</p>
 <p><b>Imagination</b> Votre score : moyen</p>	<p>Personnes aimant apporter leurs propres idées et qui ont un vrai talent pour tout ce qui fait appel au feeling et à l'émotion.</p> <p>On dit des imaginatifs qu'ils sont : spontanés, émotifs, expressifs, passionnés et fiers.</p>
 <p><b>Coopération</b> Votre score : élevé</p>	<p>Personnes aimant informer et communiquer, enseigner, guérir, animer.</p> <p>On dit des coopératifs qu'ils sont : agréables, amicaux, serviables, persuasifs, responsables.</p>
 <p><b>Action</b> Votre score : moyen</p>	<p>Personnes particulièrement douées pour entraîner les autres dans leur sillage.</p> <p>On décrit les actifs comme étant : ambitieux, dominateurs, enthousiastes, optimistes et extravertis.</p>
 <p><b>Méthode</b> Votre score : bas</p>	<p>Personnes très stables et à l'esprit pratique. Elles recherchent en permanence la meilleure façon de faire.</p> <p>On dit des méthodiques qu'ils sont : compétents, introvertis, conformistes, calmes et consciencieux.</p>

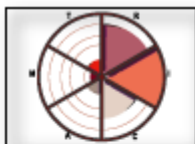
## C OMMENT SE COMPLÈTENT CES PÔLES DANS UN MÊME PROFIL ?

Selon les travaux de John Holland, les trois pôles qui ont obtenu les scores les plus élevés suffisent le plus souvent à « définir » une personne. Selon leur place sur le « cercle des compétences », ces pôles seront plus ou moins complémentaires et permettront plus ou moins facilement de cerner les intérêts globaux d'une

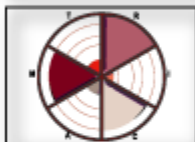


## P ROXIMITÉ DES PÔLES ENTRE EUX

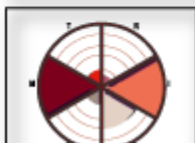
Si les trois principaux pôles sont proches l'un de l'autre, on dira que la personne a un profil cohérent et on pourra plus facilement « prédire » ses succès futurs.



Dans ce premier profil, la réflexion renforce l'imagination qui, elle-même, renforce le besoin d'échanger et de coopérer avec les autres. Lisez les descriptifs de la page précédente pour mieux comprendre ces interactions entre pôles.



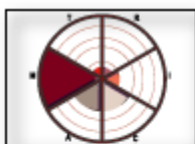
Dans ce deuxième profil, par contre, les trois principaux pôles étant alternés (RCM), le profil de la personne est un peu moins cohérent et plus difficile à définir de manière précise, même si il n'y a pas d'opposition majeure entre pôles.



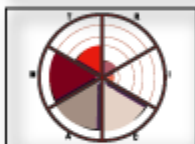
Dans ce troisième exemple deux pôles sont opposés : la méthode qui pousse à l'organisation et l'imagination qui suppose un certain « désordre créateur ». Il s'agit là d'un profil en partie contradictoire. Il est donc plus difficile à appréhender. Néanmoins, un profil est toujours le résultat d'une addition, jamais une soustraction.

## D IFFÉRENCIATION DES PÔLES LES UNS PAR RAPPORT AUX AUTRES

Deux profils composés des trois mêmes premiers pôles dans un certain ordre ne sont pas pour autant forcément identiques, la différenciation de leurs scores respectifs peut en changer l'interprétation.



Dans ce profil, la méthode a un score beaucoup plus élevé que les deux autres compétences. La personne ayant ce profil est particulièrement attirée par les tâches d'organisation.



Dans ce profil, par contre, les trois compétences présentent des scores plus ou moins égaux. La personne ayant ce profil est moins centrée sur la seule méthode à laquelle elle associe plus étroitement les deux autres compétences de son profil.



Nous sommes là face à un profil dit « plat », dans lequel aucune compétence ne ressort particulièrement. Cela peut indiquer une certaine immaturité vocationnelle (pour une personne jeune) ou, au contraire, illustrer le profil d'une personne très ouverte à un ensemble de compétences.

Votre propre score est

<input type="checkbox"/> cohérent	<input type="checkbox"/> moyennement cohérent	<input type="checkbox"/> avec des oppositions
<input type="checkbox"/> différencié	<input type="checkbox"/> moyennement différencié	<input type="checkbox"/> plat

## PARTIE I

### VOS PÔLES DE COMPÉTENCES DANS LE DÉTAIL

#### Votre profil général

Vos préférences vont aux activités spécialisées dans l'assistance à autrui: informer et communiquer, enseigner ou former, développer, guérir, animer. Vous vous préoccupez en effet du sort des autres et êtes très humaniste. Vous êtes généralement positive et optimiste, et vous souhaitez le meilleur pour chacun. En cas de conflit dans un groupe, vous préférez régler les problèmes par la discussion et vous privilégiez, de manière générale, l'amélioration des rapports entre individus. Vous avez une forte tendance à voir le meilleur chez les autres et vous êtes très attentive à ce que l'on pense de vous. Vous avez souvent un grand besoin de vous sentir «acceptée», et vous avez tendance à vous décourager si vous vous sentez rejetée.

A l'inverse des personnes du pôle technicité, par exemple, vous détestez les activités à caractère systématique et ordonné, et comportant l'utilisation de matériaux, d'outils, de machines ou d'objets.

Vous êtes plus intéressée par le comportement des gens que par les idées et les théories. C'est pourquoi vous préférez la discussion en petit groupe aux grandes réunions pour trouver des solutions aux problèmes. Vous seriez particulièrement appréciée dans le domaine de la sociologie, du consulting en ressources humaines, ou encore dans l'enseignement ou l'aide au développement personnel. Ayant un bon score sur la réflexion et l'imagination, vous feriez également une excellente journaliste.

#### Votre mode de communication avec les autres

Vous êtes la bonne copine, toujours prête à arranger tout le monde et à éviter les conflits. Vous avez souvent un bon conseil à donner dans les situations difficiles. Votre côté «scout toujours» peut parfois agacer mais, de manière générale, on fait appel à vous pour régler les litiges. D'ailleurs, contrairement à la personne à dominante imagination, par exemple, vous savez faire la part entre vos émotions et la réalité d'une situation donnée.

#### Types d environnements conseillés

Les environnements réunissant une majorité de personnes à dominante coopération sont, par priorité, ceux qui favorisent le travail en équipe et permettent d'être en relation avec un nombre diversifié de personnes.

Si vous savez particulièrement bien régler les conflits, vous ne les recherchez pas et vous pouvez vous sentir vite stressé dans les environnements ne fonctionnant, précisément, que sur le mode du conflit.

Il peut s'agir, soit d'un environnement homogène (centre d'action sociale, par exemple), soit d'une unité au milieu d'un ensemble plus vaste (direction des ressources humaines, par exemple).



Personne du pôle

Coopération

Voici une brève description des personnes ayant la coopération comme dominante parmi les trois premières de leur profil.

Ces caractéristiques sont bien sûr d'autant plus fortes lorsqu'elles correspondent à la première dominante du profil

#### Activités préférées

Aider, enseigner, se mettre au service d'autrui

#### Leurs valeurs repères

Créativité, s'exprimer, être libre, la beauté

#### Leur forme d'esprit

Altruiste, empathique

#### Manière de se voir

Ouvertes aux autres, patientes

#### Comment les autres les voient

Serviables, agréables, ouvertes, patientes

#### Ce que l'on dit d'elles

Amicales, chaleureuses, généreuses, idéalistes, sympathiques

#### Difficultés

Un certain manque d'esprit pratique, peu concrètes.

Pour le choix de vos études, il sera important de trouver un environnement où vous aurez la possibilité de travailler sereinement et en bonne intelligence avec les autres.

### Vos points forts

Dans un groupe, la personne à dominante coopération est un soutien pour les autres et elle inspire confiance. Elle favorise ainsi, le plus souvent, une atmosphère de travail qui stimule l'esprit d'équipe et de coopération.

Elle a du tact et sait faire preuve de diplomatie dans toutes les situations et elle est capable de garder pour elle des informations confidentielles. Lorsqu'elle est amenée à diriger une équipe, elle n'hésite jamais à être solidaire de ses subordonnées et à les défendre si besoin est.

Elle sait s'adapter aux situations nouvelles et elle est capable de donner les bonnes informations aux bonnes personnes. Elle sait mobiliser les individus autour d'un projet commun, en respectant la manière d'être et de penser de chacun. Elle travaille néanmoins d'autant mieux que d'autres personnes partageant la même façon de voir la vie collaborent avec elle. La personne à dominante coopération est très sensible à l'ambiance de travail et peut assez rapidement se décourager dans un milieu trop fermé et insuffisamment chaleureux à son gré.

Elle est particulièrement douée pour les activités d'enseignement et de formation. C'est le plus souvent une personne très stable et elle déteste d'ailleurs l'aventure et les débats trop intellectuels.

### A surveiller

Vous éprouvez parfois quelques difficultés à imposer un point de vue personnel trop marqué, par crainte de blesser la susceptibilité des autres.

Il vous faut donc faire un effort particulier pour apprendre à être ferme dans vos décisions, et ne pas donner systématiquement raison "au dernier qui a parlé", évitant ainsi de vous laisser trop facilement influencer.

Commencez par vous entraîner sur des petites décisions qui ne remettent pas trop en cause les situations existantes. Puis, progressivement, vous apprendrez à remettre les relations à leur plus juste place. Vous pourrez ainsi faire mieux respecter vos propres émotions et valeurs. Parallèlement, vous éviterez de vous sentir parfois flouée par une trop grande générosité et disponibilité dans vos rapports avec les autres.



Personne du pôle

Réflexion

Voici une brève description des personnes ayant la réflexion comme dominante parmi les trois premières de leur profil.

Ces caractéristiques sont bien sûr d'autant plus fortes lorsqu'elles correspondent à la première dominante du profil

#### Activités préférées

Investiguer et comprendre le monde qui les entoure.

#### Leurs valeurs repères

Savoir, apprendre de nouvelles choses, être indépendantes

#### Leur forme d'esprit

Aiment taquiner, sens de l'humour

#### Manière de se voir

Analytiques, sceptiques.

#### Comment les autres les voient

Cultivées, introverties, indépendantes

#### Ce que l'on dit d'elles

Intellectuelles, prudentes, rationnelles, réservée, modestes

#### Difficultés

Les activités de vente et de persuasion d'autres personnes

## Que disent, que pensent les personnes qui ont un profil proche du vôtre ?

"Il est très rare que je ne m'entende pas avec quelqu'un. C'est peut-être parce que je ne cherche jamais à juger, je préfère essayer de comprendre. Cela a toujours été comme ça." Anne, 23 ans.

"Le problème dans un groupe, c'est que tout le monde ne t'apprécie pas forcément. Parfois, ça m'amène à manquer de confiance en moi." François, 18 ans

"Au bureau c'est chacun pour soi. Les seuls échanges se font sur des questions de boulot. A la longue, c'est vraiment pénible. Pour moi, une ambiance de travail agréable c'est ce qui me permet de donner le meilleur de moi-même." Gisèle, 38 ans.

« J'ai très envie d'évoluer vers les métiers de la vente où l'aspect de communiquer, d'échanger avec des professionnels m'intéresse. Se créer un portefeuille de clients, entretenir des liens forts entre mes futurs clients. L'honnêteté et le sérieux envers le client me paraît essentiel pour durer dans ce métier. » Stéphane, 20 ans.

## Que font-ils, où souhaitent-ils aller ?

« J'aimerais transmettre quelque chose à des enfants que ce soit en sport ou dans d'autres domaines. Par contre, je ne souhaite pas trop mêler vie personnelle et vie professionnelle. » Isabelle, 22 ans.

« Je pense que le métier de militaire est pour moi une vocation. La vie en communauté, le port de l'uniforme, le contact humain, les déplacements sont pour moi une envie très forte. » Marina, 22 ans, Bac STT ACA

« Je cherche un emploi incluant le travail d'équipe où on ne s'ennuie jamais et où on se sent utile et épanouie. Je souhaite occuper un poste stable dans une entreprise ou un organisme où on peut communiquer. J'ai un grand sens du travail en équipe et j'ai été quatre ans formatrice en alphabétisation dans un centre social. » Hakima, 27 ans, BTS assistante de direction.

« Je n'ai aucune idée de ce que je ferai dans cinq ans mais je désire par-dessus tout voyager, découvrir le monde, voir comment vivent d'autres peuples, d'autres tribus peu connues, apprendre leur façon de vivre, de fonctionner, de voir la vie en général. J'aime beaucoup discuter avec les gens, parler de leur façon de faire ou de penser car tout le monde est différent. Je suis ouverte, je m'intéresse à beaucoup de choses différentes et surtout je rêve de voyager mais pas comme un touriste, au contraire. » Claire, 17 ans, 1ère ES.



Personne du pôle

**Imagination**

Voici une brève description des personnes ayant l'imagination comme dominante parmi les trois premières de leur profil.

Ces caractéristiques sont bien sûr d'autant plus fortes lorsqu'elles correspondent à la première dominante du profil

### Activités préférées

Lire, écouter ou faire de la musique, écrire et toutes activités de nature artistique

### Leurs valeurs repères

Créativité, s'exprimer, être libre, la beauté

### Leur forme d'esprit

Sens visuel, non-conformisme

### Manière de se voir

Ouvertes aux expériences, intellectuelles

### Comment les autres les voient

Désordonnées, bizarres, créatives, sensibles

### Ce que l'on dit d'elles

Complicées, expressives, intuitives, impulsives, originales

### Difficultés

La routine et les règlements

## PARTIE 2

### **U**TILISEZ-VOUS SUFFISAMMENT SOUVENT VOS COMPÉTENCES ?

Le fait de pouvoir exercer souvent des activités liées à vos pôles de compétences permet d'atteindre, dans le travail mais aussi hors de votre vie professionnelle, un état de satisfaction et de plaisir, tout en échappant à l'ennui et au stress.

Ainsi chaque fois que vous réalisez une activité en rapport avec un de vos pôles de compétences, vous êtes :

- créatif(ve), adaptable, flexible, bien dans votre peau et persévérant(e)
- vous êtes motivé(e) et vous avez une meilleure confiance en vous
- vous vous développez sur le plan personnel et vocationnel et améliorez vos chances de bonne orientation.

A l'inverse, si vous ne faites pas suffisamment appel à des compétences qui vous correspondent moins, vous risquez de ressentir de la frustration, de l'ennui et de l'indifférence. En un mot la démotivation vous guette.

Dans ce cas, vos choix et décisions de carrière risquent de s'en ressentir : manque de confiance en vous dans votre activité professionnelle ainsi que dans votre vie extraprofessionnelle

### **C**OMPÉTENCES CLÉS BIEN EXPLOITÉES

#### **Compétences concernées : Coopération, Réflexion**

Vous exercez de manière suffisamment fréquente des activités pour ces compétences qui sont très importantes pour vous. Etes-vous suffisamment confronté(e) à des défis par rapport à elles ?

En effet, puisque vous avez la chance de pouvoir exercer suffisamment souvent certaines de vos compétences clés, il est important de trouver des challenges qui vous permettront de les stimuler encore plus. Cela agira alors comme un véritable effet d'entraînement, en vous donnant envie de progresser.

### **C**OMPÉTENCE CLÉ À MIEUX EXPLOITER

#### **Compétence concernée : Imagination**

Vos activités sont insuffisantes par rapport à cette compétence clé, pourtant importante pour votre développement. Vous courez le risque, à plus ou moins long terme, de perdre cette compétence, ce qui serait dommage. Peut-être vous sentez-vous d'ores et déjà frustré(e) de ne pas l'utiliser suffisamment souvent. Il est donc temps de réagir. Quitte à compenser sur le plan extra-scolaire, ce que vous ne trouvez pas dans vos études.

Commentaires personnels :

Notes :

---

---

---

---

---

---

---

---




---

---

### PARTIE 3

## UTILISEZ CE BILAN POUR PRENDRE PLUS FACILEMENT VOS DÉCISIONS

Votre profil a une grande incidence sur votre manière de prendre des décisions. Le tableau ci-dessous analyse vos trois principales compétences sous cet angle. Selon la composition de votre profil, il se peut que certains éléments d'information soient contradictoires. Il vous faudra alors comprendre comment faire face à ce défi. Votre conseiller(e) Assistance Orientation Carrière est bien sûr là pour vous y aider.

 <p><b>Coopération</b></p> <p>Elle vous pousse à demander l'avis d'un maximum de personnes avant de prendre votre décision.</p>	<p><b>DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES :</b></p> <p>Tendance à vous en remettre au « dernier qui a parlé », ne serait-ce que pour ne pas vexer. Besoin d'assentiment de votre entourage.</p> <p><b>A FAIRE :</b></p> <p>Rencontrer des personnes ayant fait ce que vous aimeriez faire. En parler à vos proches. Vous entourer de personnes capables de vous aider à prendre une décision. Assister aux maximum de réunions d'information.</p>
 <p><b>Réflexion</b></p> <p>Elle vous pousse à trouver le maximum d'informations avant de vous décider à agir.</p>	<p><b>DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES :</b></p> <p>Tendance à peser un peu trop le pour et le contre par peur de se tromper de voie. Une certaine « distance » par rapport à l'information que vous n'avez pu vérifier par vous-même. Esprit critique et tendance à vous dévaloriser.</p> <p><b>A FAIRE :</b></p> <p>Utiliser au maximum les ressources mises à votre disposition : guides, magazines, moteurs de recherche sur Internet Rencontrer des personnes ayant fait ce que vous aimeriez faire.</p>
 <p><b>Imagination</b></p> <p>Elle vous pousse à vous enthousiasmer pour la nouveauté.</p>	<p><b>DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES :</b></p> <p>Tendance à un peu rêver la réalité et à ne pas toujours vérifier l'exactitude des informations que l'on vous donne. Tendance également à une certaine inquiétude et crainte de ne pas réussir.</p> <p><b>A FAIRE :</b></p> <p>Vous forcer à vérifier l'information. Bien étudier le programme des formations ou des emplois proposés tout en faisant confiance à vos intuitions. Aller sur place chaque fois que possible.</p>

## VOS COMPÉTENCES DANS LE DÉTAIL

Voici une liste de 90 compétences de base, utilisée aussi bien dans la vie professionnelle que dans celle de tous les jours, à la maison ou entre amis. Cette liste vous permettra également de mieux préparer les étapes importantes qui jalonnent votre recherche : oraux d'examen et de concours, lettre de motivation, entretiens d'embauche, rencontres avec des supérieurs

Plus un projet est concret et mieux vous savez le planifier	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous aimez apprendre en permanence de nouvelles choses	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon
Vous aimez comprendre avant d'agir	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous aimez la régularité	<input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon
Vous aimez prendre soin de vos outils de travail	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous aimez relever des défis	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon
Vous aimez vous impliquer dans le développement d'un projet ou d'une entreprise	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous allez toujours au bout d'un travail commencé	<input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon
Vous assurez un rôle de soutien aux autres	<input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous avez de bonnes qualités rédactionnelles	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon
Vous avez l'art de poser les bonnes questions	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon	Vous avez l'esprit scientifique	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon
Vous avez le sens du devoir	<input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous avez le sens du détail et du travail bien fait	<input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon
Vous avez un bon niveau de confiance en vous et en vos projets	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous avez un fort esprit critique	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon
Vous avez un grand sens de l'observation	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon	Vous avez un grand sens des réalités	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon
Vous avez un grand sens du travail en équipe	<input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous avez une bonne éloquence verbale	<input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon
Vous avez une grande force de conviction	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous concevez et développez sans cesse des idées	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon
Vous faites preuve d'autodiscipline	<input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous faites preuve d'esprit d'analyse et de synthèse	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon
Vous faites preuve d'implication dans votre travail	<input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous faites preuve d'une grande énergie et d'une bonne capacité de travail	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon
Vous imaginez souvent de nouveaux systèmes pour améliorer les produits ou les services existants	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon	Vous maintenez vos efforts même face aux difficultés	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon
Vous manifestez une curiosité sans bornes et en toutes occasions	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon	Vous n'hésitez pas à faire des entorses aux règles admises lorsque la situation le nécessite	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon
Vous n'hésitez pas à partager vos connaissances avec les autres	<input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous ne redoutez pas le changement	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon
Vous possédez une forte capacité d'innover et d'entreprendre	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon	Vous recherchez toujours l'efficacité	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon
Vous savez agir d'instinct et au moment propice	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous savez agir même dans l'incertitude	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon
Vous savez aider les autres à trouver des solutions à leurs difficultés	<input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous savez anticiper sur les conséquences d'une décision	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon
Vous savez arbitrer les conflits sans favoritisme	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon	Vous savez bien gérer vos priorités	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon
Vous savez comprendre la répartition du pouvoir dans un groupe	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous savez comprendre les attentes et les besoins de tous les membres d'un groupe	<input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon
Vous savez constituer des réseaux d'entraide	<input type="checkbox"/> Faible <input checked="" type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon	Vous savez déléguer vos responsabilités	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon
Vous savez déterminer les besoins futurs à partir de l'analyse des tendances du moment	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon	Vous savez exploiter tous vos atouts pour progresser	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input checked="" type="checkbox"/> Bon

Vous savez exposer un problème avec clarté et précision	<input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon	Vous savez faire circuler les informations importantes	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous savez faire preuve d'ambition et de persévérance	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon	Vous savez faire preuve d'enthousiasme face à une nouvelle activité	<input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon
Vous savez faire preuve de discipline personnelle	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon	Vous savez faire preuve de tact et de diplomatie, même dans les situations les plus délicates	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous savez garder pour vous des informations confidentielles	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon	Vous savez gérer votre temps pour atteindre les objectifs fixés	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous savez mobiliser les autres autour d'un projet ou d'une action	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon	Vous savez organiser un projet collectif	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous savez planifier des projets complexes.	<input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon	Vous savez planifier le travail d'une équipe et en assurer le suivi	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous savez prendre des décisions rapides	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon	Vous savez prendre des risques	<input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon
Vous savez prendre position et assumer vos opinions en toute circonstance	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon	Vous savez respecter les règles de sécurité	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous savez respecter les règles établies.	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon	Vous savez transmettre des consignes dans un langage clair	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous savez travailler avec des gens ayant des opinions et manières d'être différentes.	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon	Vous savez vous adapter à des situations changeantes	<input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon
Vous savez vous mettre à l'oeuvre avec le minimum d'explications	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon	Vous savez établir une stratégie et un plan d'action	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous suscitez des projets qui stimulent l'imagination des autres	<input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon	Vous trouvez toujours des solutions concrètes et pratiques aux problèmes	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous utilisez votre intuition et votre flair pour transformer les informations recueillies.	<input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon	Vous vous impliquez fortement dans votre travail.	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous êtes capable d'agir même dans les situations conflictuelles	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon	Vous êtes capable d'anticipation	<input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon
Vous êtes capable de dépasser les façons de faire habituelles pour en proposer de plus efficaces	<input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon	Vous êtes capable de travailler seul	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous êtes efficace dans votre travail même face à des tâches répétitives	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon	Vous êtes honnête et loyal vis-à-vis de vos amis	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous êtes méticuleux et précis dans votre travail	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon	Vous êtes ordonné et prenez soin de vos affaires	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous êtes particulièrement soucieux de la qualité de votre travail	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon	Vous êtes persévérant, y compris face aux difficultés	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous êtes quelqu'un de très autonome	<input type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input checked="" type="radio"/> Bon	Vous êtes solidaire des décisions prises en équipe	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous êtes toujours disponible pour les autres	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon	Vous êtes très rigoureux	<input type="radio"/> Faible <input checked="" type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon
Vous êtes un amoureux du travail bien fait	<input checked="" type="radio"/> Faible <input type="radio"/> Moyen <input type="radio"/> Bon		

## Les métiers qui vous correspondent le mieux

Vous avez peut-être remarqué que, souvent, un boulanger, un mécanicien ou encore un artiste ont une nette tendance à se comporter d'une manière semblable à un autre boulanger, un autre mécanicien, un autre artiste. Leur façon de communiquer avec leurs clients ou leurs partenaires, la manière qu'ils ont d'être ordonnés ou, au contraire, totalement brouillons, leur discrétion ou leur facilité à rentrer en contact avec les autres ou encore le plaisir qu'ils prennent à résoudre des problèmes concrets, à attendre des ordres venus d'en haut, à décider par eux-mêmes... apparaissent comme autant de points communs.

Plus ou moins consciemment, nous sommes tous à la recherche d'un environnement de travail dans lequel nous pourrions exercer nos talents et nos habiletés, exprimer notre vision du monde et nos valeurs et prendre du plaisir à effectuer certains travaux spécifiques plutôt que d'autres. C'est pourquoi nous vous proposons ici une comparaison des résultats que vous avez obtenus au test avec ceux qui ont été comptabilisés pour des groupes représentatifs de plus de 1 000 métiers. Ceux qui sont listés ici sont ceux qui vous correspondent le mieux. Ils sont présentés en fonction des trois principaux pôles de compétence auxquels ils correspondent. Viennent d'abord les métiers correspondant au plus près à votre propre résultat TRICAM, puis nous avons sélectionné les métiers associant dans tous les sens possibles les différents pôles de ce résultat. L'objectif n'est pas de trouver "l'introuvable" métier pour lequel vous êtes fait, mais bien plutôt l'ensemble de ceux qui s'offrent à vous.

Et surtout cette liste est destinée à vous aider à mieux comprendre vos atouts en allant regarder les descriptifs des métiers qui vous concernent le plus

### Coopération / Imagination / Réflexion

Bibliothécaire

Conservateur de bibliothèque

Orthophoniste

### Réflexion / Coopération / Imagination

Allergologue

Cancérologue

Cardiologue

Chirurgien

Criminologue

Dermatologue

Détective privé

Endocrinologue

Gynécologue

Neurologue

Ophthalmologiste

Philosophe

Pneumologue

Psychiatre

Radiologue

Rhumatologue

### Réflexion / Imagination / Coopération

Linguiste

### Imagination / Coopération / Réflexion

Aquarelliste  
Chanteur  
Concepteur-rédacteur de pub  
Journaliste radio  
Journaliste sportif

## **Imagination / Réflexion / Coopération**

Auteur dramatique  
Chef d'orchestre  
Chroniqueur  
Comédien  
Critique d'art  
Critique littéraire  
Etalagiste  
Humoriste

## **Coopération / Réflexion / Technicité**

Contrôleur de la concurrence de la  
consommation et de la répression des  
Pédicure-podologue  
Podo-orthésiste  
Psychomotricien  
Puéricultrice  
Sage-femme

## **Coopération / Réflexion / Action**

Conseiller d'insertion et de probation  
Éducateur à la protection judiciaire de la  
jeunesse  
Enseignant-chercheur  
Pépiniériste  
Psychologue

## **Coopération / Réflexion / Méthode**

Conseiller d'orientation-psychologue  
(COPSY)  
Gestionnaire de carrières  
Technicien en gestion de production

## **Coopération / Imagination / Technicité**

Ingénieur recherche et développement dans  
l'agro-alimentaire  
Responsable du merchandising

## **Coopération / Imagination / Action**

Assistant animateur

*Retrouvez le restant des métiers proche de vous dans l'annexe 1*



## Annexe 1: 1000 métiers qui vous ressemblent

Voici une liste d'environ mille métiers, classés par ordre alphabétique, les plus représentés. Les métiers qui vous sont les plus proches vous ont été donnés dans la première partie du test. Vous pouvez néanmoins, grâce à cette liste, étendre vos choix. Pour chaque métier choisi, comparez son "profil TRICAM" au vôtre. Attention, toutefois! Nous vous donnons ici le code TRICAM le plus souvent constaté. Un même métier peut très bien varier quelque peu dans le profil recherché. Un architecte travaillant pour l'administration n'aura ainsi pas toujours le même profil qu'un architecte dirigeant son propre cabinet.

### ACI

Adjoint territorial d'animation  
 Agent artistique  
 Animateur de spectacles  
 Chargé de clientèle bancaire entreprises  
 Chargé de clientèle bancaire particuliers  
 Conseil en lobbying  
 Directeur des sports  
 Guide-interprète  
 Producteur  
 Réceptif en agence de tourisme  
 Représentant dans l'édition  
 Responsable de la communication interne  
 Sommelier  
 Vendeur export  
 Vendeur indépendant

### ACM

Administrateur de biens  
 Agent de développement territorial  
 Agent général d'assurances  
 Agent immobilier  
 Aide-costumier  
 Arbitre  
 Armateur  
 Assistant de production  
 Chef de rayon  
 Collecteur de fonds  
 Commerçant  
 Commissaire au sein des armées  
 Conférencier de musée et monument  
 Conseiller commercial dans les assurances  
 Courtier  
 Croupier (casino)

Déclarant en douane  
 Directeur d'établissement médical  
 Garde du corps  
 Gestionnaire de galerie marchande  
 Gestionnaire de patrimoine  
 Guide-accompagnateur  
 Habilleur  
 Inspecteur du permis de conduire et de la sécurité routière  
 Juge aux affaires familiales  
 Juge d'application des peines  
 Juge des enfants  
 Juge d'instruction  
 Logisticien dans l'humanitaire  
 Logisticien dans l'industrie  
 Magistrat  
 Mediaplaner  
 Négociateur immobilier  
 Notaire  
 Outplaceur  
 Pharmacien d'officine  
 Régisseur  
 Responsable d'exploitation  
 Responsable logistique  
 Salesman  
 Supply chain manager  
 Vendeur à domicile

### ACR

Acheteur dans l'agroalimentaire  
 Agent commercial  
 Avocat  
 Cambiste

Chargé de développement immobilier  
 Concessionnaire automobile  
 Député  
 Directeur d'agence bancaire  
 Directeur de la formation  
 Responsable des affaires réglementaires  
 Sexologue

## ACT

Acheteur dans l'industrie textile  
 Acheteur en centrale d'achat  
 Acheteur industriel  
 Acheteur international  
 Administrateur de missions humanitaires  
 Agent de joueurs  
 Antiquaire  
 Brocanteur  
 Chargé de prospection  
 Chargé du suivi des programmes humanitaires  
 Chef d'agence dans le transport  
 Chef d'atelier graphique  
 Chef de base nautique  
 Chef de mission humanitaire  
 Chef de projet informatique  
 Coiffeur  
 Commercial  
 Commercial en support  
 Concierge d'hôtel  
 Conseiller territorial  
 Délégué au permis de conduire  
 Directeur administratif et financier  
 Directeur de l'hébergement  
 Directeur d'équipements sportifs  
 Directeur d'établissement de vacances  
 Directeur d'office de tourisme  
 Editeur  
 Educateur sportif  
 Educateur territorial des activités physiques et sportives  
 Expert en assurances  
 Forfaitiste  
 Garde chasse  
 Gouvernant d'hôtel  
 Hôte de l'air- Steward  
 Ingénieur commercial en informatique  
 Ingénieur d'études automobile

Ingénieur d'études industrie  
 Ingénieur textile  
 Inspecteur de la jeunesse et des sports  
 Inspecteur de la concurrence de la consommation et de la répression des fraudes  
 Interprète  
 Joaillier (commerçant)  
 Maître d'hôtel  
 Maître nageur sauveteur  
 Moniteur de bateau école  
 Moniteur de ski  
 Moniteur de voile  
 Orfèvre (vendeur)  
 Organisateur de transport de marchandises  
 Professeur de sport  
 Responsable de communication internationale  
 Responsable de gymnase  
 Responsable de piscine  
 responsable de service après-vente  
 Responsable d'entrepôt  
 Responsable d'établissement scolaire  
 Responsable pédagogique  
 Syndic d'immeuble  
 Vendeur automobile  
 Vendeur d'articles de sport  
 Vendeur en horticulture  
 Vendeur en micro-informatique  
 Vendeur en produits vinicoles

## AIC

Commissaire-priseur  
 Légiste (médecin)  
 Webmaster

## AIR

Reporter

## AIT

Commentateur sportif  
 Créateur de parfum

## AMC

Administrateur judiciaire  
 Commissaire aux comptes  
 Contrôleur de gestion

Directeur d'antenne HLM

## **AMR**

Administrateur territorial

Lecteur

## **AMT**

Auditeur externe

## **ARC**

Assistant ingénieur de l'Education nationale

Contrôleur des douanes

Lieutenant de police

## **ARM**

Ingénieur de production

Substitut du procureur

## **ART**

Animateur territorial

Banquier commerce international

Envoyé spécial

Iconographe

Ingénieur méthodes

journaliste

Mètreur

Souscripteur d'assurances

Viticulteur

## **ATC**

Administrateur des affaires maritimes

Chef de chantier

Concepteur de voyages

Conducteur de travaux

Conseiller pédagogique

Contrôleur des travaux publics de l'État

Cordonnier

Directeur de centre équestre

Directeur de centre nautique

Directeur de coopérative viticole

Directeur de parc naturel

Directeur d'un club sportif

Expert automobile

Gérant de restaurant

Gestionnaire de site Internet

Ingénieur papetier

Ingénieur plasturgiste

Ingénieur technico-commercial

Inspecteur du cadre

Inspecteur technique des immeubles

Officier de la marine marchande

Officier du corps technique et administratif

Officier sous contrat

Ostréiculteur

Patron de pêche

Photographe de presse

Professeur du technique

Responsable de salle de sport

## **ATM**

Chef accessoiriste

Garagiste

Inspecteur de banque

## **ATR**

Acousticien

Agent de planning

Agent technique de l'environnement

Agent territorial qualifié du patrimoine

Assistant d'aviation civile

Directeur de cave

Directeur informatique

Ingénieur en construction aéronautique et spatiale

Ingénieur en construction navale

Officier de port

## **CAI**

Aide médico-psychologique

Animateur

Animateur de centres de loisirs

Attaché politique ou parlementaire

Conseiller en économie sociale et familiale

Conseiller principal d'éducation

Directeur d'hypermarché

Éducateur spécialisé

Enseignant à l'étranger

Professeur des écoles

Professeur des écoles spécialisé

Responsable d'animation

## **CAM**

Assistant de service social  
Assistant des ressources humaines  
Auxiliaire de puériculture  
Chargé d'affaires dans l'industrie  
Chasseur de tête  
Directeur de casting  
Documentaliste scolaire  
Huissier  
Inspecteur de l'éducation nationale  
Surveillant de collège et lycée

## **CAR**

Attaché d'enseignement  
Diététicien  
Directeur des ressources humaines  
Directeur du marketing  
Expert en mobilité internationale  
Libraire  
Officier de communication  
Technicien de l'intervention sociale et familiale

## **CAT**

Agencier  
Agent de police  
Aide-soignant  
Aiguilleur du ciel  
Assistant territorial socio-éducatif  
Barman - barmaid  
Chauffeur de taxi  
Chef de rang  
Éducateur technique spécialisé  
Enseignant agricole  
Gardien de la paix  
Gendarme  
Médecin régulateur  
Organisateur d'évènements sportifs  
Professeur de lycée professionnel  
Professeur d'éducation physique et sportive  
Surveillant de l'administration pénitentiaire  
Visiteur médical

## **CIA**

Assistant animateur  
Conseiller conjugal et familial

Éducateur de jeunes enfants  
Médiateur culturel  
Professeur de langues

## **CIM**

Chef de produit marketing  
Choriste  
Spécialiste du marketing direct

## **CIR**

Bibliothécaire  
Conservateur de bibliothèque  
Orthophoniste

## **CIT**

Ingénieur recherche et développement dans l'agro-alimentaire  
Responsable du merchandising

## **CMA**

Cascadeur  
Chargé du recrutement  
Chef du personnel  
Professeur de collège et lycée  
Professeur du privé

## **CMI**

Intégrateur multimédia

## **CMR**

Aide bibliothécaire  
Juriste d'assurances  
Juriste d'entreprise  
Juriste du sport  
Juriste en environnement

## **CMT**

Agent administratif territorial  
Agent technique et de gestion de la Poste  
Professionnels qualifiés de la Poste  
Secrétaire des métiers de l'automobile

## **CRA**

Conseiller d'insertion et de probation  
Éducateur à la protection judiciaire de la jeunesse

Enseignant-chercheur

Pépiniériste

Psychologue

## CRM

Conseiller d'orientation-psychologue (COPSY)

Gestionnaire de carrières

Technicien en gestion de production

## CRT

Contrôleur de la concurrence de la consommation et de la répression des fraudes  
Pédicure-podologue

Podo-orthésiste

Psychomotricien

Puéricultrice

Sage-femme

## CTA

Aide animateur sportif

Aide familiale

Aide-gouvernante d'hôtel

Cavalier d'entraînement

Consultant informatique/Internet

Entraîneur

Ergothérapeute

Infirmier

Masseur-kinésithérapeute

Téléconseiller

## CTI

Conseiller commercial automobile

Moniteur-éducateur

## CTM

Agent d'entretien territorial

Agent social territorial qualifié

Agent territorial spécialisé des écoles maternelles

Aide de laboratoire

Aide technique de la police nationale

Assistant médico-technique

Auxiliaire de vie

Caddy master

Caissier

Garçon de café

Manucure

## CTR

Agenceur de cuisines et salles de bains

Analyste-programmeur

Anesthésiste-réanimateur

Assistant géomètre-topographe

Expert technique en informatique

Mime

## IAC

Architecte d'intérieur

Attaché de presse

Cadreur

Campus-manager

Chef de pub en agence

Chef opérateur

Décorateur

Directeur de collection

Journaliste d'entreprise

Mannequin

Marionnettiste

Merchandiser

Metteur en scène

Monteur

Professeur de musique

Réalisateur

Rédacteur en chef

Responsable du trade-marketing

## IAM

Discothécaire

## IAT

Acrobate

Auteur-scénariste multimédia

Créateur de publicité

Danseur

Graphiste

Illustrateur

Infographiste de presse

Journaliste reporter d'images

## ICA

Assistant en communication

Chargé de communication en collectivité locale

Chargé de communication événementielle

Chargé de relations publiques  
Consultant en agence de communication  
Musicien  
Styliste

## ICM

Maquilleur

## ICR

Aquarelliste  
Chanteur  
Concepteur-rédacteur de pub  
Journaliste radio  
Journaliste sportif

## ICT

Clown  
Designer textile  
Professeur d'arts plastiques  
Scénographe

## IMA

Conseiller en organisation

## IRA

Dramaturge  
Ecrivain  
Scénariste

## IRC

Auteur dramatique  
Chef d'orchestre  
Chroniqueur  
Comédien  
Critique d'art  
Critique littéraire  
Etalagiste  
Humoriste

## IRT

Architecte  
Artiste peintre  
Auteur-compositeur  
Bédéiste  
Bruiteur  
Caricaturiste

Chorégraphe  
Compositeur  
Journaliste multimédia  
Monteur vidéo

## ITA

Concepteur de jeu  
Créateur de marionnettes  
Directeur artistique dans la pub  
Eclairagiste  
Fleuriste  
Ingénieur du son  
Maquettiste de pub  
Modiste  
Peintre sculpteur  
Truquiste

## ITC

Architecte naval  
Artiste de cirque  
Couturier  
Designer automobile  
Designer industriel  
Directeur artistique presse-édition  
Graphiste multimédia  
Maquettiste de presse  
Roughman  
Story-boarder

## ITR

Costumier du spectacle  
Créateur de supports pédagogiques  
Pyrotechnicien

## MAC

Agent de comptoir  
Agent de recouvrement du Trésor  
Chef cuisinier  
Fiscaliste  
Inspecteur des impôts  
Inspecteur du travail  
Juriste immobilier  
Mandataire judiciaire  
Rédacteur territorial  
Secrétaire médicale

Secrétaire trilingue  
Assistant de direction

### **MAR**

Correcteur (presse édition)  
Directeur financier

### **MCA**

Clerc de notaire  
Directeur comptable  
Guichetier  
Hôte d'accueil  
Réceptionniste d'hôtel  
Rédacteur dans les assurances  
Rédacteur de presse régionale  
Responsable qualité  
Scripte  
Secrétaire  
  
Secrétaire d'administration scolaire et universitaire  
Secrétaire juridique

### **MCR**

Aide comptable  
Assistant d'édition  
  
Assistant territorial qualifié de conservation du patrimoine et des bibliothèques  
Attaché médico-social  
Attaché territorial : spécialité analyste  
Juriste social  
Secrétaire comptable

### **MCT**

Adjoint administratif de l'Etat  
Sténotypiste de conférence

### **MRA**

Historien  
Monteur d'opérations immobilières

### **MRC**

Assistant export  
Economiste  
Expert-comptable  
Ingénieur sécurité

### **MRI**

Terminologue

### **MTC**

Agent back-office  
Analyste de crédit  
Archiviste  
Comptable  
Documentaliste dans l'édition  
Gestionnaire de paie  
Greffier  
Opérateur de saisie  
Secrétaire technique

### **MTR**

Agent des impôts  
Traducteur expert  
Traducteur littéraire

### **RAC**

Chef de produit touristique  
Conseiller en environnement  
Généalogiste  
Pharmacien d'hôpital  
Psychanalyste  
Sociologue

### **RAM**

Démographe

### **RAT**

Chargé d'études techniques dans les assurances  
Cyberdocumentaliste  
Homéopathe  
Ingénieur d'études et de fabrication

### **RCA**

Nutritionniste  
Pédiatre

### **RCI**

Allergologue  
Cancérologue  
Cardiologue  
Chirurgien

Criminologue  
Dermatologue  
Déetective privé  
Endocrinologue  
Gynécologue  
Neurologue  
Ophtalmologiste  
Philosophe  
Pneumologue  
Psychiatre  
Radiologue  
Rhumatologue

## **RCM**

Auteur de doublages  
Chargé d'études marketing

## **RCT**

Auteur de sous-titres  
Chirurgien-dentiste  
Médecin des armées

## **RIC**

Linguiste

## **RIT**

Anthropologue  
Aromaticien  
Arrangeur de musique  
Astronaute  
Sismologue

## **RMA**

Actuaire  
Analyste financier

## **RMC**

Administrateur de bases de données

## **RMT**

Auditeur interne

## **RTA**

Aquaculteur  
Archéologue  
Astronome  
Astrophysicien

Chercheur en horticulture  
Ethnologue  
Géographe  
Géologue  
Géomètre-topographe  
Ingénieur en génie chimique  
Qualiticien dans l'industrie  
Technicien de formulation  
Technicien de mesure de la pollution  
Technicien en informatique industrielle

## **RTC**

Aide-chimiste  
Assistant ingénieur  
Bactériologiste  
Biologiste  
Chercheur agronome  
Chercheur en ergonomie  
Conservateur de musée  
Ingénieur de l'armement  
Ingénieur télécom réseau  
Médecin scolaire  
Météorologue  
Océanographe  
Oto-rhino-laryngologiste  
Pharmacien dans l'industrie  
Pigiste  
Prothésiste dentaire  
Vétérinaire

## **RTI**

Climatologiste  
Designer d'interactivité  
Physicien  
Statisticien

## **RTM**

Ingénieur chimiste  
Ingénieur d'essais dans l'industrie  
Technicien hydrochimiste

## **TAC**

Agent cynophile de sécurité  
Armurier (vente)  
Artilleur

Carreleur-mosaïste  
 Chef de culture  
 Chef mécanicien d'un navire de pêche  
 Commandant de bord  
 Commissaire de police  
 Conducteur de train  
 Conducteur d'engins  
 Conseiller agricole  
 Coutelier  
 Docker  
 Dompteur  
 Dresseur  
 Fusilier marin  
 Glacier  
 Ingénieur de production pétrole et gaz  
 Ingénieur opticien  
 Ingénieur vérificateur  
 Intendant d'établissement scolaire  
 Lieutenant de sapeurs-pompiers  
 Maître pisteur  
 Meneur-accompagnateur tourisme  
 Moniteur d'escalade  
 Moniteur éducateur de chiens guides d'aveugles  
 Opticien-lunetier  
 Photographe  
 Physionomiste professionnel  
 Pilote d'hélicoptère  
 Plombier - Couvreur - Zingueur  
 Plongeur-scaphandrier (professionnel du sport)  
 Responsable d'atelier graphique  
 Responsable de scierie  
 Responsable de station d'épuration  
 Sapeur pompier  
 Staffeur (décoration du bâtiment)

## **TAI**

Bombreur de verre  
 Calligraphe  
 Doreur argenté  
 Ecailleur  
 Encadreur  
 Enlumineur  
 Faïencier  
 Ferblantier  
 Fondateur de cloches  
 Fondateur médailliste

Forgeron  
 Gainier d'ameublement  
 Joaillier (créateur)  
 Orfèvre (créateur)  
 Pipier  
 Sertisseur

## **TAM**

Fontainier  
 Préparateur en pharmacie  
 Ramoneur  
 Relieur-doreur  
 Sportif de haut niveau ou professionnel  
 Trader

## **TAR**

Apiculteur  
 Aviculteur  
 Chef d'exploitation de remontées mécaniques  
 Conchyliculteur  
 Dépanneur remorqueur  
 Gestionnaire du flux informatique  
 Guide de haute montagne  
 Maraîcher  
 Pilote de navire  
 Pisteuse-secouriste  
 Plongeur-scaphandrier  
 Plongeur-scaphandrier militaire  
 Sous-officier spécialiste  
 Technicien en maintenance  
 Skipper  
 Surveillant de baignade

## **TCA**

Accompagnateur de tourisme équestre  
 Accompagnateur en montagne  
 Audioprothésiste  
 Boucher - Charcutier - Traiteur  
 Boulanger - Pâtissier  
 Chauffeur de car ou de bus  
 Commis de cuisine  
 Conducteur de métro  
 Consignataire de navire  
 Doreur sur bois  
 Doreur sur cuir

Entraîneur professionnel de chevaux  
 Facteur d'instruments  
 Gardien de prison  
 Kinésithérapeute  
 Maçon  
 Médecin du sport  
 Médecin généraliste  
 Moniteur d'auto-école  
 Moniteur de golf  
 Moniteur de sport  
 Oenologue  
 Patronnier-gradeur  
 Préparateur physique  
 Rédacteur de presse spécialisée  
 Technico-commercial dans les assurances  
 Technico-commercial dans l'industrie  
 Vendeur de pièces de rechange et accessoires

## TCI

Animateur 2D et 3D  
 Assistant-réalisateur  
 Bijoutier-joaillier  
 Brodeur  
 Cartonnier  
 Ciseleur  
 Dessinateur d'ameublement  
 Développeur  
 Ferronnier  
 Fourreur  
 Marqueteur  
 Mosaïste  
 Peintre décorateur  
 Peintre en fresque murale  
 Peintre sur verre  
 Plumassier fleurs artificielles  
 Sellier harnacheur  
 Tailleur-couturier  
 Tapissier d'ameublement

## TCM

Agent de salubrité territorial  
 Agent technique qualifié territorial  
 Agent technique territorial  
 Archetier  
 Canneur-pailleur  
 Chef de fabrication dans l'édition

Conducteur d'installations robotisées  
 Esthéticien-cosméticien  
 Fondeur  
 Fraiseur  
 Imprimeur  
 Laqueur  
 Magasinier en fournitures automobiles  
 Matelot de pêche  
 Monteur en bronze  
 Orthoprothésiste  
 Palefrenier  
 Peintre en lettres  
 Perruquier posticheur  
 Toilettier d'animaux

## TCR

Ambulancier  
 Animateur de formation (tutorat coaching)  
 Cavalier-soigneur  
 Chauffagiste  
 Conducteur de remontées mécaniques  
 Contrôleur de l'INSEE  
 Diéséliste  
 Diététicien du sport  
 Electroménagiste  
 Gemmologue  
 Gendarme de haute montagne  
 Hot-liner  
 Infirmier-anesthésiste  
 Ingénieur des travaux publics  
 Lad-jockey lad-driver  
 Manipulateur en électroradiologie  
 Orthoptiste  
 Préparateur en parfum  
 Professeur d'université section STAPS  
 Solier-moquettiste  
 Spécialiste du pneumatique  
 Technicien de station d'épuration  
 Zoologiste

## TRM

Serrurier

## TIA

Artiste décorateur en pâtisserie

Chocolatier  
Fabricant d'automates  
Passementier  
Peintre orfèvre (icônes)  
Peintre sur soie  
Rédacteur technique bilingue  
Sculpteur  
Tabletlier marqueteur  
Tailleur de verre  
Tisseur de soieries  
Vannier  
Webmarketer

### **TIC**

Céramiste  
Créateur en volume  
Décorateur étalagiste  
Décorateur sur céramique  
Décorateur sur verre  
Designer de mobilier  
Dessinateur en tapisserie  
Dessinateur industriel  
Emailleur  
Jongleur  
Modéliste  
Souffleur de verre  
Trapéziste  
Urbaniste

### **TIM**

Graveur  
Sellier-garnisseur  
Verrier

### **TIR**

Assistant dentaire  
Maroquinier  
Paysagiste  
Vitraillier-vitrailliste

### **TMA**

Charpentier  
Conducteur de machines agricoles  
Grutier  
Jardinier  
Ascensoriste

### **TMI**

Sérigraphe

### **TMR**

Agent d'assainissement radioactif  
Archiviste paléographe  
Cartographe  
Confiseur  
Fromager  
Horloger  
Luthier  
Marbrier  
Secrétaire de rédaction  
Technicien en génie climatique  
Tourneur  
Traducteur technique  
Typographe  
Electricien-automobile  
Netsurfeur  
Electricien du BTP

### **TRA**

Bucheron  
Contrôleur aérien  
Électricien  
Électricien-électronicien  
Électronicien  
Électrotechnicien  
Éleveur  
Exploitant agricole  
Ingénieur calcul  
Ingénieur de la météorologie  
Ingénieur des travaux de la météorologie  
Ingénieur informatique  
Médecin du travail  
Météorologiste aérien  
Opérateur dans l'industrie automobile  
Outilleur mouliste  
Pilote de l'aéronautique navale  
Pilote de l'armée de l'air  
Pilote de ligne  
Projectionniste  
Technicien en télécommunications  
Trésorier d'entreprise

## TRC

Agent d'exploitation de l'aviation civile  
Architecte de systèmes d'information  
Carrossier  
Caviste  
Domoticien  
Horticulteur  
Ingénieur brasseur-malteur  
Ingénieur d'étude et de développement  
Ingénieur frigoriste  
Ingénieur sanitaire  
Mécanicien réparateur  
Métallier  
Monteur électricien réseau EDF  
Pompiste  
Restaurateur art mural  
Restaurateur de gravures  
Restaurateur de livres  
Restaurateur de mobilier  
Restaurateur de patrimoine architectural  
Restaurateur de sculptures  
Restaurateur papier céramique et peinture  
Restaurateur textile  
Restaurateur verre vitrail  
Tailleur de pierre  
Technicien conception-études en automatisme  
Technicien de contrôle  
Technicien de maintenance ligne haute tension  
Technicien de maintenance en automatisme  
Technicien de maintenance en matériel électronique grand public  
Technicien de maintenance en micro-informatique  
Technicien en traitement des déchets  
Technicien forestier  
Testeur  
Vigneron  
Vitrier

## TRI

Bronzier  
Ébéniste  
Menuisier  
Naturaliste  
Restaurateur d'art  
Accordeur de pianos

Arboriculteur

Botaniste

Chargé d'études documentaires

Technicien d'analyses biomédicales

Technicien de laboratoire

Employé de libre-service

## ATI

Chargé de promotion

## ITM

Batelier